

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ
І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

НУБІП України

Факультет харчових технологій та управління якістю продукції АПК

УДК 006.9:331.47

НУБІП України

ПОГОДЖЕНО

Декан факультету

харчових технологій та управління
якістю продукції АПК

Баль-Прилипка Л.В.

«__» _____ 2022 р.

ДОПУСКАЄТЬСЯ ДО ЗАХИСТУ

В.о. завдувач кафедри

стандартизації та сертифікації
сільськогосподарської продукції

Толок Г.А.

«__» _____ 2022 р.

НУБІП України

МАГІСТЕРСЬКА РОБОТА

на тему: «Розроблення елементів системи управління охороною здоров'я
та безпекою праці в умовах організації»

НУБІП України

Спеціальність: 152 «Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка»

Освітня програма – «Якість, стандартизація та сертифікація»

Орієнтація освітньої програма – Освітньо-професійна програма

НУБІП України

Гарант освітньої програми

к.т.н., доцент

Керівник магістерської роботи

к.т.н., доцент

Слива Ю.В.

Слива Ю.В.

НУБІП України

Виконав

Ліщук О.Р.

НУБІП України

КМІВ 7-2022

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

Факультет харчових технологій та управління якістю продукції АПК

ЗАТВЕРДЖУЮ:

В.о. завідувач кафедри
стандартизації та сертифікації
сільськогосподарської продукції,
канд. техн. наук, доц.

Прядко О.А.

2022 р.

ЗАВДАННЯ

ДО ВИКОНАННЯ МАГІСТЕРСЬКОЇ РОБОТИ СТУДЕНТУ

Ліщуку Олександровичу

Спеціальність: 152 «Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка»

Освітня програма – «Якість, стандартизація та сертифікація»

Програма підготовки – Освітньо-професійна

Тема магістерської роботи: «**Розроблення елементів системи управління охороною здоров'я та безпекою праці в умовах організації**»

затверджена наказом ректора НУБіП України № 117 «С» від 19.01.2022р.

Термін подання завершеної роботи на кафедру 1 листопада 2022 р.

Вихідні дані до магістерської роботи: 1) Положення про підготовку магістрів у НУБіП України; 2) Положення про підготовку і захист магістерської роботи; 3) Міжнародні та національні стандарти; 3) Словникові та довідникові джерела; 4) Навчальна та наукова література; 5) Методичні вказівки про підготовку магістерської роботи; 6) Фахові періодичні видання; 7) Матеріали державної статистики; 8) Електронні ресурси.

Перелік питань, що підлягають дослідженню:

1. Аналіз вимог національних, міжнародних та європейських нормативних документів щодо систем управління охороною здоров'я та безпекою праці для організацій (зокрема ISO серії 45000);
2. Аналіз вимог стандартів щодо безпеки праці, розроблення політик та аналізування ризиків;
3. Застосовність підходів щодо аналізу ризиків охорони здоров'я та безпеки праці в умовах дослідної організації;
4. Формування політики та цілей системи управління охороною здоров'я та безпекою праці ;
5. Обґрунтування доцільності та розроблення документованої процедури;
6. Розроблення пропозицій щодо плану впровадження;
7. Розрахунок економічної ефективності.

Дата видачі завдання «27» березня 2022 р.

Керівник магістерської роботи

Слива Ю.В.

Завдання прийняв до виконання

Ліщук О.Р.

РЕФЕРАТ

Випускна магістерська робота складається із вступу, трьох розділів, висновків та списку використаних джерел.

Повний обсяг магістерської роботи становить 68 сторінок друкованого тексту, у роботі міститься 9 таблиць, 5 рисунків, список використаних джерел із 32 найменувань та додатки.

Метою магістерської роботи розроблення елементів системи управління безпекою та охороною праці в умовах сільськогосподарського виробництва

У вступі було сформульовано проблематику, мету та завдання для дослідження, а також об'єкт та предмет.

Перший розділ містить стислий аналіз розвитку теоретичних і практичних аспектів на поняття управління ризиками безпеки та охорони праці в умовах сільськогосподарського виробництва. Увагу зосереджено на застосуванні ризик-орієнтованого підходу в системах менеджменту. Також проведено аналіз вимог нормативних документів та нормативно-правових актів до виконання базових принципів охорони праці та імплементації систем управління.

У другому розділі проведено аналіз дослідної організації щодо формування елементів системи управління безпекою та охороною праці в умовах сільськогосподарського виробництва з урахуванням основних аспектів менеджменту ризику у сфері сільськогосподарського виробництва, системи класифікації та ідентифікації виробничих ризиків, сучасних методів якісної та кількісної оцінки ризиків. Також, сформульовані основні методи, що будуть використовуватись при формуванні дієвих способів управління ризиками.

У третьому розділі було здійснено проведено детальне дослідження ризиків діяльності сільськогосподарського підприємства та визначено основні види ризиків, проведено їх оцінювання та розроблено подіку та цілі в сфері безпеки та охорони праці в умовах сільськогосподарського виробництва.

проведено SWOT-аналіз для визначення контексту та розроблено заходи управління ризиками. Застосування розроблених елементів дозволить покращити рівень управління підприємством в сфері безпеки та охорони праці, а також допоможе раціонально визначати пріоритети та вчасно та ефективно застосовувати попереджуючі дії задля зниження ризику до прийняттого рівня.

НУБІП України

Ключові слова: СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКЕ ВИРОБНИЦТВО, ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА ПРАЦІ, ЯКІСТЬ, КОНТРОЛЬ ЯКОСТІ, СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ, ЯКІСТЮ, РИЗИКИ, ПОЛІТИКА.

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

Зміст

ВСТУП.....	7
РОЗДІЛ 1. ОБ'ЄДНАНА ЛІТЕРАТУРА.....	9
1.1. Аналіз основних вимог до безпеки праці.....	9
1.1.1 Національні політики, системи та програми з БП.....	12
1.1.2. Вимоги до працівників.....	16
1.1.3. Вимоги до виробників та постачальників.....	19
1.2 Системи управління охороною праці.....	20
3. Практичні аспекти формування системи охорони здоров'я та безпеки праці з урахуванням ризик-орієнтованого підходу.....	27
Висновки до розділу 1.....	32
РОЗДІЛ 2. МЕТОДОЛОГІЧНІ ПІДХОДИ ДО НАПИСАННЯ МАГІСТЕРСЬКОЇ РОБОТИ.....	33
2.1. Характеристика організації.....	33
2.2. Формулювання проблематики.....	34
2.3. Опис методологій, що застосовуються.....	35
РОЗДІЛ 3. РЕЗУЛЬТАТИ ВЛАСНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ.....	44
3.1 Аналіз ризиків охорони здоров'я та безпеки праці.....	44
3.2 Встановлення контексту.....	45
3.3 Формування політики та цілей у сфері охорони здоров'я та безпеки праці.....	47
3.4 Ідентифікація небезпек у сільськогосподарському виробництві.....	50
3.5. Реєстр ризиків охорони здоров'я та безпеки праці.....	55
3.6 Контроль ризику та проведення заходів моніторингу.....	60
ВИСНОВКИ.....	62
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	63

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

ПЕРЕЛІК ПОЗНАЧЕНЬ І СКОРОЧЕНЬ

МОП – Міжнародна організація праці
 БГН – безпека, гігієна праці

ОЗБП – охорона здоров'я та безпека праці

ISO – Міжнародна організація зі стандартизації

БЗ – база знань

ЕР – елементи ризику

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

ВСТУП

Актуальність теми. Існує ряд негативних факторів агропромислового виробництва, що характеризується наявністю ряду проблем, зокрема: старіння основних фондів, невідповідність безпечним умовам праці фізично зношеного та застарілого обладнання, машин і механізмів; стабільно зростаюча кількість робочих місць, що не відповідають вимогам нормативно-правових актів з охорони праці, незабезпеченість працюючих засобами індивідуального захисту; значне ослаблення трудової і виробничої дисципліни.

Основними принципами організації виробничого процесу в аграрному

секторі економіки є:

- сезонність робіт, що унеможливує рівномірний розподіл праці впродовж року та дотримання нормативної тривалості робочого дня, внаслідок чого щорічно травматизм досягає пікових значень в одні і ті ж місяці року;

- нерівномірна завантаженість працівників протягом року;
- в напружені періоди залучають до роботи осіб пенсійного віку і підлітків.

Метою дослідження визначається застосування ризик орієнтованого підходу при розробленні та впровадженні системи охорони здоров'я та безпеки праці в умовах сільськогосподарського виробництва.

Мета і завдання для дослідження. Для досягнення визначеної мети дослідження, було сформовано перелік завдань до виконання:

1. Аналіз нормативних документів з питань охорони праці у галузі.
2. Визначення основних ризиків охорони здоров'я та безпеки праці, що мають місце у сільськогосподарському виробництві.
3. Практичні аспекти визначення, правила, підходи та методи ризик менеджменту.

4. Розроблення політики та цілей системи охорони здоров'я та безпеки праці в умовах сільськогосподарського виробництва.

5. Розроблення документованої процедури для застосування в умовах дослідного підприємства

6. Етапи впровадження та економічне обґрунтування доцільності впровадження системи охорони здоров'я та безпеки праці в умовах сільськогосподарського виробництва та результативності функціонування.

Об'єктом дослідження є сучасний стан нормативного забезпечення сільськогосподарських підприємств сфері безпеки праці.

Предмет дослідження: розроблення елементів системи менеджменту охорони здоров'я та безпеки праці з використанням ризик орієнтованого підходу.

В процесі дослідження використовувались наступні методи:

- Метод спостереження;
- Метод абстрагування;
- Статистичні інструменти контролю якості
- Загальнонаукові методи: аналіз, синтез, індукція, дедукція;
- Метод моделювання.

Основу інформаційної та теоретичної бази склали напрацювання зарубіжних та вітчизняних вчених з питань впровадження передових методів та підходів до питань регулювання системи управління охороною здоров'я та безпекою праці у сільськогосподарському виробництві.

РОЗДІЛ 1. ОГЛЯД ЛІТЕРАТУРИ

1.1. Аналіз основних вимог до безпеки праці

Відповідно до рішень, прийнятих Адміністративною радою МОП на 298-й сесії в березні 2007 р. та 306-й сесії в листопаді 2009 р., 3 23 листопада по 1 грудня в Женеві було скликано Зустріч експертів з безпеки та гігієни праці в сільському господарстві, 2009 р. для розгляду проекту кодексу правил безпеки та гігієни праці в сільському господарстві. Зустріч складалася з семи експертів, призначених після консультацій з урядами, восьми експертів, призначених після консультацій з групою роботодавців, і восьми експертів, призначених після консультацій з групою працівників/Керівної ради.

Практичні кодекси МОП – це технічні стандарти, які містять практичні рекомендації для конкретних секторів або тематичних сфер. Вони часто доповнюють існуючі стандарти МОП, зокрема Конвенції та Рекомендації, але, на відміну від Конвенцій, вони не є обов'язковими. Там, де вони мають справу з безпекою та гігієною праці (СУОП), вони надають детальні технічні поради щодо небезпек і ризиків, пов'язаних із певним сектором або тематичною сферою, а також про те, як такими небезпеками/ризиками можна ефективно керувати та контролювати їх, щоб запобігти нещасним випадкам і професійним захворюванням.

Цей кодекс практики присвячений покращенню БГП у сільському господарстві та доповнює Конвенцію про безпеку та здоров'я у сільському господарстві 2001 року (№ 184) та Рекомендацію (№ 192), що доповнює її, і містить подальші вказівки щодо їх застосування на практиці. У ньому містяться вказівки щодо відповідних стратегій для вирішення низки ризиків у сфері БГП, які виникають у сільському господарстві, щоб запобігти – наскільки це розумно можливо – нещасним випадкам і захворюванням для всіх, хто працює в цьому секторі. Він також містить вказівки щодо ролі компетентних органів, роботодавців, працівників та їхніх організацій у сприянні БГП у цьому секторі. Його положення базуються на принципах, що

містяться в Конвенції № 184 та багатьох інших Конвенціях і Рекомендаціях МОП, усі вони перераховані в списку літератури в кінці коду.

Положення цього кодексу не призначені для заміни відповідного національного законодавства чи належної практики щодо БП у сільському господарстві, особливо якщо вони встановлюють вищі стандарти контролю.

Більш суворі вимоги повинні мати пріоритет над вимогами цього кодексу, але за відсутності національного законодавства та вказівок цей кодекс разом з іншими національними та міжнародними стандартами має слугувати корисним керівництвом для покращення БП у сільському господарстві.

Важливо, що стандарти безпеки і гігієни праці, що стосуються жінок-працівниць, традиційно недооцінюються, оскільки ці стандарти та обмеження впливу небезпечних речовин базуються на чоловічій популяції та лабораторних тестах. Оскільки більшість працівників сільського господарства – жінки, цей кодекс враховує гендерні аспекти БП у сільському господарстві.

Це позитивна подія, яка ближче відображає реальність сектора.

Для цілей Конвенції № 184 сільське господарство визначається як «сільськогосподарська та лісгосподарська діяльність, яка здійснюється на сільськогосподарських підприємствах, включаючи рослинництво, лісгосподарську діяльність, тваринництво та розведення комах, первинну обробку сільськогосподарської продукції. Продукти тваринного походження, оператором підприємства або від його імені а також використання та обслуговування машин, обладнання, приладів, інструменти та сільськогосподарські установки, включаючи будь-який процес, зберігання, експлуатація або транспортування в сільськогосподарському підприємстві, які безпосередньо пов'язані із сільськогосподарським виробництвом».

У Конвенції, однак термін «сільське господарство» не охоплює:

(а) засоби для існування фермерство;

(б) промислові процеси, які використовують сільськогосподарські продукти як сировину матеріальні та супутні послуги;

(с) промислова експлуатація ліси.

Тут зайнято більше третини робочої сили світу у цьому секторі сільське господарство є другим найбільшим джерелом зайнятості у всьому світі після послуги. Це також найважливіший сектор для жінок працевлаштування в багатьох країнах, особливо в Африці та Азії, і а більшість сільськогосподарських працівників становлять жінки.

Сільське господарство також включає широкий спектр різних видів машин, тварин, рослин і продуктів, що працюють як у закритому приміщенні і на відкритому повітрі в умовах різноманітних географічних і кліматичних умов. При цьому сільськогосподарські підприємства в багатьох розвивалися

країни високомеханізовані і діють у великих масштабах, у багатьох у країнах, що розвиваються, набагато більш поширеним є праце інтенсивне сільське господарство.

Такі різноманітні профілі, як щодо працевлаштування і підприємства, мають значний вплив на рівень усвідомлення ризиків і про ставлення до запобігання нещасним випадкам і захворюванням всередині сектор. Насправді сільське господарство є одним із найнебезпечніших секторів і багато сільськогосподарських робітників страждають від нещасних випадків на виробництві погане самопочуття щороку. Допоміжні причини таких аварій і

хвороб здоров'я багато, але часто включають:

– робота з машинами, транспортними засобами, інструментами та тваринами;

– вплив надмірного шуму та вібрації;

– послизнутися, спіткнутися та падіння з висоти;

– підняття важких тягарів та інша робота, що стимулює спорно-руковий апарат розпади;

– вплив пилу та інших органічних речовин, хімікатів та інфекційні агенти;

– інші умови праці, типові для сільського середовища, зокрема вплив екстремальних температур, негоди та нападів диких тварин.

Дитяча праця також більш поширена в сільському господарстві, ніж у будь-який інший сектор економіки, що становить приблизно 70 відсотків дитячої праці в усьому світі. Тим більше, що багато дітей внаслідок зайнятості живуть на фермах, створюючи ризик нещасних випадків і захворювань для них в тому числі через вплив пестицидів і інші хімічні речовини, які часто використовуються в сільському господарстві. Міжнародні зусилля для усунення дитячої праці в сільському господарстві тривало багато років, але діти молодші та старші встановленого законодавством віку працевлаштування продовжують потерпати від нещасних випадків на фермах, деякі з них смертельні.

Також спостерігається висока залученість трудових мігрантів багато працівників зайняті на умовах відрядної, відрядної або сезонної роботи.

1.1.1 Національні політики, системи та програми з БГП

Конвенція № 187 і супровідна Рекомендація № 197 спряти розвитку національної політики, системи та національні програми з БГП, що охоплюють усі сектори економіки, включаючи сільське господарство.

Загальна мета таких заходів полягає в сприянні превентивній культурі БГП та сприянні ефективній управління БГП на національному рівні та на рівні підприємства.

Що стосується особливо сільського господарства, уряди повинні прийняти комплексне законодавство про БГП, яке забезпечить захист для всіх працівників галузі, незалежно від статі та зайнятості статусу, відповідно до Конвенції про безпеку та здоров'я в сільському господарстві 2001 (№ 184). Інспектори праці також повинні мати достатньо правовий статус і повноваження, а також ресурси та навчання, щоб мати можливість забезпечити належне виконання законодавства у секторі.

Таким чином, національні системи БГП у сільському господарстві мають включати організації та механізми, спрямовані на сприяння БГП у сільському господарстві, в тому числі:

(a) органи чи органи, відповідальні за БГП та за забезпечення

дотримання з національними законами та правилами, включаючи системи нагляду;

(b) інформацію про небезпеки та ризики в сільському господарстві та як вони можуть бути адресовані і супутні консультативні послуги;

(c) навчання роботодавців і працівників з питань безпеки та гігієни

праці;

(d) служби охорони праці, доступні в сільській місцевості, а також у містах;

(e) механізми збору та аналізу даних про професійну діяльність

травми і захворювання;

(f) положення про співпрацю з відповідними страховими або соціальними схеми безпеки, що охоплюють виробничі травми та професійні захворювання;

(g) механізми підтримки для поступового вдосконалення БГП в

дуже малі сільськогосподарські підприємства, такі як натуральні господарства,

і в неформальній економіці.

Необхідно розробити національні програми з охорони праці в

сільському господарстві відповідно до Конвенції № 187. Вони можуть бути

цільовими зокрема в сільськогосподарському секторі або може охоплювати

більш широкий спектр сектори або теми. Національні програми, що

охоплюють сільське господарство, повинні, зокрема:

(a) сприяти розвитку національної превентивної культури БГП для

сектору;

(b) сприяти захисту працівників шляхом усунення або мінімізації

настільки, наскільки це практично можливо, небезпеки, пов'язані з роботою і ризику відповідно до національного законодавства та практики попередження виробничого травматизму, захворювань і смертності та сприяння гігієни праці на виробництві;

(с) включати цілі, завдання та показники прогресу;
(d) підтримуватися, де можливо, іншими додатковими національними програми та плани, які сприятимуть поступовому досягненню безпечно та здорове робоче середовище.

Щоб національні системи та програми БГП були ефективними, життєво важливо, щоб компетентні органи, роботодавці, працівники та їх представники та інші партнери працюють разом і співпрацюють у конструктивний спосіб. Така співпраця у сфері сільського господарства буде також допоможе забезпечити досягнення цілей кодексу правил досягнутий на практиці.

Відповідно до Служби охорони праці Конвенція № 161 і супровідна до неї Рекомендація № 171, компетентний орган має передбачити прогресивний розвиток служб охорони праці для охоплення всіх працівників сільського господарства:

- за допомогою законодавства;
- за колективними договорами або за іншою домовленістю;
- зацікавлені роботодавці та працівники,
- будь-яким іншим способом, схваленим компетентним органом після консультації з представницькими організаціями роботодавців і зацікавлених працівників.

Роботодавці повинні розробити політику безпеки і гігієни праці, яка має бути специфічною для їх підприємств і відповідні їхньому розміру та характеру діяльності.

Політика БГП повинна включати, як мінімум, основні принципи та цілі, яким зобов'язуються роботодавці, а саме

(а) сприяння превентивній культурі БГП на підприємствах, включення позитивного ставлення та поведінки щодо питань БГП;

(б) визнання біологічних відмінностей між жінками та чоловіками та управління БГП таким чином, щоб БГП усіх працівників була захищені та попереджені нещасні випадки та професійні захворювання;

(с) добровільне дотримання відповідних національних законів і права БГП програми, колективні договори з охорони праці та інші вимоги, які підприємство зобов'язується виконувати;

(d) визначення персоналу, включаючи керівників вищої ланки та директорів, для виконання окремих обов'язків у сфері сільськогосподарської роботи;

(e) забезпечення проведення консультацій із працівниками та їхніми представниками заохочують брати активну участь у всіх елементах БГП система управління;

(f) регулярний моніторинг та перегляд заходів щодо БГП;

(g) постійне вдосконалення ефективності управління БГП система;

(h) надання постійної інформації та відповідного навчання усіх працівників та їхніх представників і забезпечення того, щоб працівники отримували та розуміли відповідну інформацію про безпеку та здоров'я, надається;

(i) визнання БГП важливою функцією на підприємстві структур управління та є невід'ємною частиною ефективності бізнесу продуктивність.

Додаткові ключові компоненти для включення в БГП політики включають:

- надання необхідних ресурсів для забезпечення безпеки та здорового робочого середовища в сільському господарстві;
- механізми зв'язку з іншими відповідними органами, для наприклад, законодавці, організації працівників, комунальні

послуги як органи водного господарства, так і організації, відповідальні за навколишнє середовище збереження та охорона здоров'я;

- функції та склад комітету з БГП разом з включення працівниць до таких комітетів;

процедури забезпечення дотримання вимог БГП;

- процедури запису та повідомлення відповідним громадянам органи з питань нещасних випадків на виробництві, професійних захворювань і небезпечні випадки;

засоби, за допомогою яких політика буде доведена до відома всіх працівників включаючи дагу перегляду політики та, у міру необхідності переглядається.

- будь-які аварійні процедури.

1.1.2. Вимоги до працівників

Працівники сільського господарства повинні мати право:

- отримувати інформацію та консультації з питань БГП, включаючи ризики від нових технологій; і

• брати участь у застосуванні та перегляді заходів з БГП та, відповідно до національного законодавства та практики вибрати представників з БГП та представники в комітетах з

охорони праці.

Працівники повинні бути зобов'язані співпрацювати з роботодавцем ш домогтися дотримання обов'язків і відповідальності відповідно до Кодексу.

Працівники повинні негайно повідомити про це своєму безпосередньому керівнику або представника з питань безпеки та гігієни праці

будь-які незвичайні умови на робочому місці або впливають на установки та обладнання, які вони вважають може становити небезпеку чи ризик для їхньої

безпеки чи здоров'я чи здоров'я інших людей, і з якими вони не можуть самі ефективно впоратися, що може бути виражено через цілі СУЯ.

Коли працівники або їхні представники помічають невідповідність з правилами безпеки та гігієни чи кодексами практики будь-якої людини, вони повинні негайно вжити коригувальні дії. Якщо такі дії не дали результатів, проблему слід передати на вищий рівень управління негайно.

Працівники повинні нести обов'язок відповідно до своїх навчань, а також інструкції та засоби, надані їхніми роботодавцями, щоб:

(а) дотримуватися встановлених заходів з БГП;

(б) вжити всіх заходів для усунення або контролю небезпек або ризиків для себе

та до інших, що виникають під час сільськогосподарського виробництва, в т.ч шляхом належного догляду та використання захисного одягу, відповідного як для жінок, так і для чоловіків, розміщені приміщення та обладнання у їхньому розпорядженні для цієї мети;

(с) співпрацювати з роботодавцем та іншими працівниками для забезпечення відповідності з обов'язками та відповідальністю, покладеними на роботодавця і робітників.

Працівники повинні брати участь у навчанні та програмах, які надає роботодавець або вимагають компетентні повноваження, і повинні поводитися відповідно до їхнього навчання. З інструкцією повинні ознайомитися

працівники та їх представники і навчальні програми та надавати рекомендації, якщо це необхідно.

Розклади навчання повинні враховувати працівників із сімейними обов'язками. Якщо працівники виявляють невдачі в навчанні або змісті, вони повинні повідомити свого роботодавця та надати йому рекомендації виправити ці невідповідності.

Працівники повинні брати участь і співпрацювати в моніторингу впливу і програми еностерезження за станом здоров'я, необхідні компетентним повноваженням та/або надається роботодавцем для захисту їх здоров'я.

Представники працівників повинні інформувати та ознайомлювати інших працівників із підвищеним ризиком для здоров'я та безпеки молоді працівники сільськогосподарського виробництва.

Працівники та їх представники повинні заохочувати і підтримувати молодих працівників у формуванні навичок безпечної роботи та повній відповідності з безпечними робочими процедурами.

Працівники та їхні представники повинні звітувати перед керівництвом наявність на робочому місці дітей, які не досягли повноліття. У роботі повинні брати участь працівники та їх представники процес консультацій та співпраці з роботодавцями з усіх питань аспекти безпеки та охорони праці в сільському господарстві.

Працівники та їх представники повинні мати право на отримання консультації щодо будь-яких небезпек або ризиків для безпеки та здоров'я в сільськогосподарському виробництві; запитувати та отримувати інформацію від роботодавця щодо будь-яких небезпек або ризиків для безпеки та здоров'я, що виникають у сільськогосподарському виробництві виробництва, включаючи інформацію від постачальників. Ця інформація мають бути надані

у формах і на легко зрозумілих мовах робітниками; вживати адекватних превентивних заходів у співпраці зі своїми роботодавцями, щоб захистити себе та інших працівників від небезпек або ризику для безпеки та здоров'я від сільськогосподарського виробництва; захищувати та брати участь у ідентифікації небезпек та оцінка ризиків, якщо вона здійснюється роботодавцем та/або компетентним органом. Вони також повинні мати право бути учасць в обговоренні відповідних заходів контролю та розслідуванні нещасних випадків і захворювань.

Необхідно провести консультації з працівниками та їх представниками про та бере участь у впровадженні та розвитку працівників нагляд за станом здоров'я, а також повинні брати участь і співпрацювати з професійними медичних працівників та їх роботодавців у його реалізації.

Працівників слід своєчасно, об'єктивно інформувати зрозумілим способом:

про причини ексцидентів і розслідувань, що стосуються небезпеки для безпеки та здоров'я, пов'язані з їх роботою; результатів медичних оглядів, у тому числі попередніх медичні огляди та відповідні експертизи стану здоров'я.

Слід повідомляти результати медичного обстеження індивідуально для відповідного працівника та зберігається конфіденційно відповідно до національного законодавства.

1.1.3. Вимоги до виробників та постачальників

Виробники машин, обладнання, хімікатів і інших продуктів, призначених для використання в сільському господарстві, повинні:

- (а) наскільки це практично можливо, гарантувати, що їхні продукти є розроблені та виготовлені таким чином, щоб вони представляли мінімальну безпеку праці ризику для тих, хто їх правильно використовує;
- (б) надати інструкції мовою користувача для безпечного встановлення, зберігання, використання та обслуговування цих продуктів;
- (в) надати інформацію мовою користувача про будь-які залишки небезпеки, включаючи відповідні попереджувальні етикетки та інше маркування.

Хімічні речовини повинні супроводжуватися даними про хімічну безпеку аркуші та контейнери повинні бути відповідним чином марковані.

Такі виробники повинні дотримуватися будь-яких відповідних вимог БПП законодавство, яке стосується постачання нових продуктів для використання в сільському господарстві, посилаючись також на будь-який відповідний національний та міжнародний продукт стандарти. Це стосується проектування нової сільськогосподарської техніки і обладнання, виробники повинні враховувати останні досягнення в сучасні технології та адаптивність нових машин і обладнання.

для використання робітниками як жінками, так і чоловіками, а також щодо нових хімічних речовин вони повинні враховувати останні дані щодо токсичності.

Постачальники та імпортери сільськогосподарської продукції повинні переконатися, наскільки це можливо, що такі продукти відповідають вищезазначеним вимогам, зокрема, що вони супроводжуються відповідними інформація та інструкції.

Роботодавці, які закупають сільськогосподарську продукцію, повинні переконатися, наскільки це можливо, що такі продукти відповідають наведені вище вимоги, зокрема те, що вони супроводжуються відповідним інструкції та інформацію. Роботодавці теж повинні консультуватися їхніх працівників та їхніх представників в таких питань, у разі необхідності.

1.2 Системи управління охороною праці

Позитивний вплив запровадження управління БГП систем на рівні підприємства, щодо розпізнавання та усунення небезпек, попередження та зменшення ризиків та посилення продуктивності, тепер визнано на міжнародному рівні урядами, роботодавців і працівників. Зокрема, сприяє просуванню позитиву ставлення до БГП, а також превентивної культури БГП, як на на рівні підприємства та ширше.

У той час як системи управління БГП мають бути специфічними сільського господарства та відповідні розмірам підприємства та природі видів діяльності, багато елементів Керівних принципів МОП щодо професій системи управління безпекою та охороною праці, ILO-OSH 2001, є загальними і може бути використаний при розробці та застосуванні управління БГП системи в сільськогосподарському підприємстві, незалежно від його розміру та характеру діяльності.

Як і правило, система управління БГП повинна містити такі основні елементи:

(а) Політика щодо БГП

(b) Організація БГП та механізми встановлення відповідальності підзвітність, вимоги до компетентності та навчання, документація та облік, зв'язок та інформація, тощо;

(c) визначення небезпеки та оцінка ризику;

(d) планування та впровадження заходів контролю; і

(e) моніторинг, оцінка та покращення ефективності БГП.

За результатами оцінки ризиків та іншими наявними дані, напр. результати медичного обстеження працівників, спостереження за робочим середовищем, тощо.

1.2. Аналіз вимог ISO 45 001:2018

ISO 45001:2018 визначає вимоги до системи управління гігієною та безпекою праці (OH&S) і дає вказівки щодо її використання, щоб дозволити організаціям забезпечити безпечні та здорові робочі місця шляхом запобігання пов'язаним з роботою травмам і погіршенню здоров'я, а також шляхом активного вдосконалення продуктивності у сфері ГіБП.

ISO 45001:2018 застосовується до будь-якої організації, яка бажає створити, запровадити та підтримувати систему управління ГіБП для покращення гігієни та безпеки праці, усунення небезпек та мінімізації ризиків

ГіБП (включаючи недоліки системи), використання можливостей ГіБП та вирішення питань управління ГіБП, системи невідповідності, пов'язані з його діяльністю.

ISO 45001:2018 допомагає організації досягти запланованих результатів її системи управління ГіБП. Згідно з політикою організації в галузі ГіБП, очікувані результати системи управління ГіБП включають:

а) постійне покращення показників ГіБП;

б) виконання вимог законодавства та інших вимог;

с) досягнення цілей ГіБП.

ISO 45001:2018 застосовний до будь-якої організації, незалежно від її розміру, типу та діяльності. Він застосовний до ризиків ГіБП під контролем організації, беручи до уваги такі фактори, як контекст, у якому працює

організація, а також потреби та очікування її працівників та інших зацікавлених сторін.

ISO 45001:2018 не встановлює конкретних критеріїв ефективності ГіБП, а також не є приписом щодо розробки системи управління ГіБП.

ISO 45001:2018 дає змогу організації через свою систему управління ГіБП інтегрувати інші аспекти охорони здоров'я та безпеки, наприклад здоров'я/благополуччя працівників.

ISO 45001:2018 не розглядає такі питання, як безпека продукції, пошкодження майна або вплив на навколишнє середовище, крім ризиків для працівників та інших зацікавлених сторін.

ISO 45001:2018 можна використовувати повністю або частково для систематичного вдосконалення управління охороною праці та безпекою.

Проте твердження про відповідність цьому документу неприйнятні, якщо всі його вимоги не включені в систему управління ГіБП організації та не виконуються без винятку.

У стандарті дуже точно сформульовано призначення системи менеджменту – надання організаціям основи для «для менеджменту діяльності щодо запобігання смертям, отримання пов'язаних із роботою травм та заподіяння шкоди здоров'ю». Підкреслено, що вжиття СУОП/результативних запобіжних заходів може зробити організацію здатною покращити показники діяльності в галузі охорони праці. Ця думка червоною лінією проходить не

тільки у введенні ISO 45001, а й у наступних розділах загострюючи увагу на здатності та призначенні СУОП покращити показники діяльності в галузі охорони праці та досягати своїх цілей у цій сфері.

Однією з причин припинення існування раніше діючих СУОП була відсутність розроблених та врахованих показників, що характеризують стан умов та охорони праці, ефективність роботи в цьому напрямку. При цьому

необхідно наголосити на відсутності кількісних показників. Доречно згадати слова Уолтера Шухарта: «Керувати можна тільки тим, що можна виміряти» і слова лорда Кельвіна, сказані ним у 1883 році: «Я часто повторюю що коли ви

в змозі виміряти те, про що кажете, та ще висловити це в цифрах - отже, ви дещо знаєте про предмет. Але коли виміряти предмет неможливо, ксли не можна дати йому цифровий вираз - ваше знання ні на що не придатне.

Переконливими є наведені в ISO 45001 фактори успіху СУОТ: 0.3

Фактори успіху – «Успіх системи менеджменту ОЗіОБТ залежить від прояву лідерства, прихильності та участі у її функціонуванні на всіх рівнях та у всіх функціональних структурах організації».

Впровадження, забезпечення функціонування її результативність і здатність досягати намічених результатів залежить від низки ключових

чинників, які можуть охоплювати:

a) лідерство, відданість, відповідальність та підзвітність вищого керівництва

b) створення в організації, керівництві та розвитку з боку вищого керівництва внутрішньофірмової культури, яка забезпечує підтримку отримання системою менеджменту ОЗіОБТ намічених результатів;

c) комунікацію

d) консультації з працівниками та участь працівників, а також консультації з представниками працівників, де вони є, та участь цих

представників;

e) виділення ресурсів, необхідних для забезпечення працездатності системи;

f) політику в галузі ОЗіОБТ, яка узгоджена із загальними стратегічними цілями та напрямом розвитку організації;

g) результативний процес (и) виявлення небезпек, управління ризиками в галузі ОЗіОБТ та реалізації переваг, що надаються можливостями в галузі ОЗіОБТ;

h) постійна оцінка показників діяльності та моніторинг системи менеджменту ОЗіОБТ з метою покращення показників діяльності в галузі ОЗіОБТ;

i) інтегрування системи менеджменту ОЗіОБТ у бізнес-процеси організації;

ii) цілі в галузі ОЗіОБТ, які узгоджені з політикою в галузі ОЗіОБТ та враховують небезпеки, що є в організації, а також ризики в галузі ОЗіОБТ та можливості в галузі ОЗіОБТ;

к) відповідність застосовним до діяльності організації правовим та іншим вимогам.

Стандарт ISO 45001 та можливості вдосконалення діючої в організації СУОП.

Основні системні засади управління охороною праці

1. Лідерство керівника
2. Залучення персоналу
3. Орієнтація на своє підприємство
4. Підхід з позиції процесу
5. Прийняття рішень на основі фактів
6. Безперервне вдосконалення
7. Взаємовигідне співробітництво із зацікавленими сторонами.

Відповідно до ISO 45001 під час розробки СУОП необхідно визначити Контекст організації, тобто умови, у яких функціонує організація.

Розуміння контексту організації (умов, у яких функціонує організація) використовується для створення, впровадження, забезпечення функціонування та постійного покращення її системи менеджменту ОЗіОБП. Внутрішні та зовнішні фактори (обставини) можуть бути як позитивними, так і негативними і включати умови, характеристики або обставини, що змінилися, які можуть впливати на систему менеджменту ОЗіОБТ, наприклад:

a) зовнішні фактори (обставини), такі як:

1) культурні, соціальні, політичні, правові, фінансові, технологічні, експериментальні, природні та конкурентні, незалежно від їх масштабу – міжнародного, національного, регіонального або місцевого;

2) поява нових конкурентів, підрядників, субпідрядників, постачальників, партнерів та провайдерів, нових технологій, нових законів та небезпек на нових виробничих ділянках;

3) нові знання про продукцію та її вплив на здоров'я та безпеку;

4) ключові рушійні фактори та тенденції в галузі в цілому або в її відповідному секторі, що мають вплив на організацію;

5) взаємини із зовнішніми зацікавленими сторонами організації, і навіть те, як вони сприймаються організацією і яке вона надає їм значення;

6) зміни у чомусь, перерахованому вище;

б) внутрішні чинники (обставини), такі як:

1) характер управління організацією (авторитарний, демократичний), її організаційна структура (віддаленість, відокремленість структурних підрозділів), розподіл функцій та

підзвітності;

2) політики, цілі, а також стратегії, що застосовуються для їх реалізації/досягнення;

3) можливості, що розглядаються з погляду ресурсів, знань та компетентності (наприклад, наявні капітал/фінанси, час, людські ресурси, процеси, системи та технології);

4) інформаційні системи, інформаційні потоки, навіть процеси прийняття рішень (як офіційні, і неформальні);

5) освоєння нової продукції, матеріалів, послуг, інструментів, програмних продуктів, об'єктів нерухомості та обладнання;

6) взаємовідносини з працівниками, і навіть те, як вони сприймаються як і оцінюються їх значимість;

7) внутрішньофірмова культура;
8) прийняті організацією для виконання стандарти, керівні вказівки та моделі;

9) форми та обсяг контрактних взаємовідносин, включаючи, наприклад, діяльність, передану на аутсорсинг;
10) організація робочого дня;
11) виробничі умови;
12) зміни у чомусь, перерахованому вище.

На початку стандарту ISO 45001 розміщено розділ «Лідерство та участь працівників».
Лідерство керівника забезпечує єдність цілей напрямом діяльності, виробниче середовище.

Основна помилка окремих керівників при розробці СУОП – це їхня переконаність у тому, що охороною праці можна керувати:
- наказами,
- ентузіазмом окремих людей (часте – інженерів з охорони праці),
- покладаючись на здоровий глузд.

В даний час для нормальної організації роботи з охорони праці організації необхідні такі умови:
- роботодавець повинен мати почуття громадянської відповідальності;

- наявність кваліфікованого та ініціативного спеціаліста з охорони праці.
У стандарті ISO 45001 відображено важливість внутрішньої потреби кожного керівника забезпечувати безпеку праці. Це саме внутрішній мотив.

Рішення, яке кожен керівник приймає собі самостійно, без будь-якого зовнішнього примусу.
При розробці СУОП неминуче настає момент, коли будь-який керівник має зробити свій внутрішній вибір: лідерство та прихильність з боку вищого

керівництва організації, включаючи усвідомлення, відповідальність, активну підтримку та зворотний зв'язок, критично важливі для успіху системи менеджменту ОЗіОБТ та досягнення намічених нею результатів, і тому вище керівництво має покласти на себе конкретну відповідальність за те, в чому воно має безпосередньо брати участь чи чим вона має керувати.

У стандарті ISO 45001 відсутня вимога щодо призначення представника вищого посадовця з охорони праці. Але керівникам структурних підрозділів необхідно у посадових інструкціях відображати обов'язки з охорони праці, у тому числі обумовлені СУОП, відповідальність, повноваження. Крім того, обов'язки можуть і повинні відображатися в організаційно-розподільчій документації.

1.3 Практичні аспекти формування системи охорони здоров'я та безпеки праці з урахуванням ризик-орієнтованого підходу

Ризик менеджмент - це безперервний процес, що передбачає зміни обставин і постійно виявляє ризики і можливості як щодо працівників, так і системи менеджменту ОЗіОБТ.

Небажані ефекти можуть включати пов'язані з роботою травми та погіршення стану здоров'я, невідповідність правовим та іншим вимогам або заподіяння шкоди репутації.

При плануванні розглядають взаємозв'язок та взаємодія між діяльністю та вимогами до системи менеджменту як єдине ціле.

Розгляд можливостей у галузі ОЗіОБТ стосується виявлення небезпек, поширення інформації про них, аналізу відомих небезпек та їхнього пом'якшення (зниження). Інші можливості належать до стратегій покращення системи.

Прикладами можливостей для покращення показників діяльності в галузі ОЗіОБТ є:

- проведення інспекцій (контролю) та аудитів.

- аналіз небезпек, що супроводжують роботу (аналіз безпеки робіт), та оцінка робочих завдань;
- покращення показників діяльності в галузі ОЗіОБТ за рахунок зниження монотонності (одноманітності) робіт або обсягу робіт, які раніше були визначені як роботи з високою потенційною небезпечною;
- надання дозволів на роботу, а також застосування інших методів санкціонування та управління;
- розслідування інцидентів або невідповідностей та здійснення коригуючих дій;
- оцінка ергономічних та інших факторів, що запобігають травмам.

Прикладами інших можливостей для покращення показників діяльності

в галузі ОЗіОБТ є:

- включення вимог до ОЗіОБТ у ранні стадії життєвого циклу об'єктів, обладнання або процесів планування переміщення об'єктів, перепроєктування процесів або заміни виробничого обладнання;

- включення вимог до ОЗіОБТ у ранні стадії планування переміщення об'єктів, перепроєктування процесів або заміни виробничого обладнання;

- використання нових технологій для покращення показників діяльності

в галузі ОЗіОБТ;

- підвищення культури в галузі ОЗіОБТ, наприклад, шляхом розширення компетентності в галузі ОЗіОБТ порівняно із встановленими вимогами чи стимулювання працівників своєчасно доповідати про інциденти;

- Підвищення наочності підтримки вищим керівництвом системи менеджменту ОЗіОБТ;

- Поліпшення процесу(в) розслідування інцидентів;

- Поліпшення процесу(в) консультування та участі працівників;

- Розгляд як показників попередньої діяльності самої організації, так і аналогічних показників інших організацій;
- участь у форумах, що обговорюють питання, пов'язані з ОЗіОБТ

Організація у своєму процесі планування повинна встановити (визначити) та оцінити ризики та можливості, які відносяться до намічених результатів системи менеджменту ОЗіОБТ, пов'язані зі змінами в організації, у її процесах чи системі.

Для виявлення небезпек, характерних для працівників різних професій, широке застосування знайшли Міжнародні інформаційні листки небезпек за професіями, що описують небезпеки та ризики для багатьох найпоширеніших професій та передбачають заходи щодо запобігання ризикам. Приклад податок

.1

Організація має планувати:

а) Здійснення дій:

1) щодо реагування на ці ризики та можливості (див. 6.1.2.2 та 6.1.2.3 стандарту);

2) щодо реагування на правові та інші вимоги (див.6.1.3);

3) щодо забезпечення підготовленості до аварійних ситуацій та реагування на них (див.8.2);

б) як:

1) інтегрувати ці дії у процеси своєї системи менеджменту ОЗіОБТ

або в інші бізнес-процеси та реалізувати їх;

2) оцінювати результативність цих дій.

При плануванні своїх дій організація має розглянути передовий досвід, свої технологічні можливості, а також фінансові, виробничі (функціональні) вимоги та бізнесові вимоги.

Щодо вироблення цілей у галузі ОЗіОБТ та планування їх досягнень то в ISO 45001 цілі умовно поділені на стратегічні, тактичні та оперативні.

Цілі встановлюють, щоб підтримати та покращити показники діяльності в галузі ОЗіОБТ. Цілям слід бути пов'язаними з ризиками та можливостями, а також із критеріями діяльності, які організація виявила як необхідні для досягнення результатів, намічених її системою менеджменту ОЗіОБТ.

До вимог до компетентності працівників слід включати наявність знань (обізнаності) та навичок, необхідних для відповідного виявлення небезпек та реагування на ризики в галузі ОЗіОБТ, пов'язані з їх роботою та робочим місцем.

При встановленні (визначенні) кожної посади вимог до компетентності організації слід врахувати такі чинники, як:

a) освіта, підготовка, кваліфікація та досвід, які необхідні для виконання відповідних обов'язків (функцій), а також перепідготовка, необхідна для підтримання компетентності;

b) виробничі умови, у яких вони працюватимуть;

c) запобіжні заходи та заходи управління, які є результатом процесу оцінювання ризиків;

d) вимоги до системи управління ОЗіОБТ;

e) правові та інші вимоги;

f) політику в галузі ОЗіОБТ;

g) потенційні наслідки забезпечення відповідності або наявності, невідповідності, включаючи їх вплив на здоров'я та безпеку працівників;

h) ступінь участі працівників у системі менеджменту ОЗіОБТ, що базується на їх знаннях (обізнаності) та навичках;

i) обов'язки та відповідальність, пов'язані з відповідними посадами;

j) індивідуальні здібності, включаючи досвід, мовні навички, грамотність та відмінні риси;

k) відповідне підвищення компетентності, спричинене змінами в контексті (за умов, у яких функціонує організація) чи роботі.

Працівники можуть допомогти організації у встановленні вимог до компетентності, необхідної для виконання тих чи інших обов'язків.

Працівникам слід мати необхідну компетентність для самостійного виходу із ситуацій, що становлять неминучу та серйозну небезпеку. Для цього дуже важливо, щоб працівники пройшли необхідну підготовку з питань небезпек та ризиків, пов'язаних із їхньою роботою.

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

Висновки до розділу 1

НУБІП УКРАЇНИ

Сьогодні сільське господарство є небезпечною професією, у якій

мільйони працівників отримують травми та смерть у всьому світі. Порівняти показники нещасних випадків у різних країнах важко, оскільки системи

звітності про травми та смертельні випадки в сільському господарстві вдрізняються від країни до країни, а в деяких країнах можуть взагалі бути відсутніми.

У країнах, що розвиваються, дані про нещасні випадки в сільському господарстві не завжди доступні. Часто припускають, що через те, що використовується менше механізованого обладнання, частота нещасних випадків у сільському господарстві також менша, ніж у промислово розвинених країнах; однак немає даних, які підтверджують цю точку зору.

НУБІП УКРАЇНИ

Навіть маючи обмежену інформацію про нещасні випадки в сільському господарстві, стає зрозуміло, що нещасні випадки в сільському господарстві становлять серйозну проблему для здоров'я. Якщо зараз не буде вжито ефективних профілактичних заходів, ця проблема, швидше за все, зростатиме у масштабах і гостроті зі збільшенням механізації. Необхідно докласти зусиль

на національному та міжнародному рівнях, щоб стандартизувати системи звітності про травми під час сільськогосподарських робіт і забезпечити належне охоплення всього працюючого в сільському господарстві населення.

Таким чином, аналіз та оцінка ризиків спрямоване на запобігання нещасним випадкам у сільському господарстві включає багато дисциплін.

Ефективна програма подолання травм і захворювань не потребує великих витрат і додаткових працівників. Зазвичай його можна досить легко інтегрувати в інші операції та досягнути належного рівня ефективності.

НУБІП УКРАЇНИ

РОЗДІЛ 2. МЕТОДОЛОГІЧНІ ПІДХОДИ ДО НАПИСАННЯ МАГІСТЕРСЬКОЇ РОБОТИ

2.1. Характеристика організації

При написанні магістерської роботи об'єктом дослідження було сільськогосподарське підприємство ТОВ «FRESHUK», розташоване у с.Юрівка, Макарівського району Київської області, основним видом діяльності якого є вирощування сільськогосподарської продукції, зокрема садівництво, овочівництво, виробництво технічних культур а також подальша доробка продукту, сортування, пакування та зберігання. Підприємство колективної форми власності нараховує 85 постійних працівників та близько 150 сезонних.

Макарівський район, у якому розташоване аналізоване підприємство, дуже посушливий з помірно-м'якою зимою, має тривалий м'ялосний період. Зима тут трохи більше ніж 2,5 місяців. Середній з абсолютних мінімумів температур -20°C , -23°C , окремі роки морози можуть досягати -28°C , -32°C .

Імовірність зим із помірним мінімумом температур (не нижче -20°C) у цьому районі зменшується до 45-60%, у тому числі ймовірність зим із морозами менша -18°C становить не більше 35-45. Імовірність зим із морозами (-25°C і нижче) становить 15-25%. Тривалість безморозного періоду, як і періоду із середньодобовими температурами повітря вище 10°C тепла, близько 6 місяців, небезпечні для рослин заморозки спостерігаються не щорічно.

Річні суми опадів 325-375 мм (на теплий період припадає 185-225 мм). Загальна кількість днів із еуховіями середньої та великої інтенсивності тут становить 25-30 днів.

Ґрунти в Макарівському районі солонцюваті. Вони відносяться до легкоглинистих крупнопилувато - мулистих різновидів. Зміст фізичної глини

коливається за профілем від 64 до 76%. Соленакопіння має сульфатно-кальцієвий характер

Керує ТОВ «FRESHYK» голова правління. Його керівництву підпорядковуються заступники у галузях: головний інженер, головний агроном, головний бухгалтер, технолог, виконроб. Головному агроному підпорядковуються керівники 1,2,3 відділення. Головному бухгалтеру бухгалтер з обліку коштів, бухгалтер з обліку тварин на вирощуванні та відгодівлі та виробничих запасів, бухгалтер з обліку основних засобів, нематеріальних активів та капітальних інвестицій, бухгалтер з оплати праці, бухгалтер з обліку розрахункових операцій, до його ж обов'язків входять обов'язки бухгалтера з обліку доходів та фінансових результатів

На цьому підприємстві ведеться автоматизована (програма 1С БУХГАЛТЕРІЯ) форма обліку. Графік документообігу встановлено наказом про облікову політику підприємства:

- Перший фінансовий рік починається з дати реєстрації господарства та закінчується 31 грудня цього ж року; подальші фінансові періоди визначаються відповідно до календарного;

- Річний баланс та фінансовий звіт повинні бути складені протягом 1 місяця після закінчення фінансового року та надаються правлінням до державної податкової адміністрації, органи державної статистики за місцем знаходження господарства та до 20 березня наступного року мають бути затверджені загальними зборами акціонерів;

- Фінансово-господарська діяльність підприємства здійснюється відповідно до планів, що затверджуються загальними зборами акціонерів товариства.

2.2. Формулювання проблематики

Сучасні організації постійно прагнуть забезпечити високий рівень якості, надійності та безпеки продукції та послуг, вищого рівня задоволення

всіх вимог та очікувань споживача (Замовника), та виконання вимог, встановлених російськими та міжнародними нормами та правилами, а також розвиток організації з урахуванням умов світового ринку.

Одним із інструментів покращення системи управління є належна діяльність систем менеджменту. Сільськогосподарське виробництво пов'язано з високим ризиком травматизму та виникнення професійних захворювань, тому актуалізація документації інтегрованої системи менеджменту у відповідність до вимог міжнародного стандарту ISO 45001:2018 «Системи менеджменту охорони здоров'я та безпеки праці.

Вимоги та рекомендації щодо застосування» є беззаперечно актуальним.

Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити такі завдання:

- а) вивчити мету та сферу застосування ISO 45001:2018;
- б) проаналізувати основні зміни до ISO 45001:2018 порівняно з OHSAS 18000;
- скласти план переходу на міжнародний стандарт ISO 45001:2018;
- д) розробити документовану процедуру "Управління ризиками охорони здоров'я та безпеки праці" відповідно до ISO 45001:2018;

Практична значимість результатів даної випускної кваліфікаційної роботи у тому, що це результати прийнято підприємством.

2.3. Опис методологій, що застосовуються

Пункт 6.1.2.1 стандарту ISO 45001:2018 ідентичний ідентифікації небезпеки та оцінці ризику в OHSAS 18001. Наріжним каменем OHMS є процес ідентифікації небезпеки та оцінки ризику. Важливість цього розділу системи управління охороною праці важко переоцінити.

Вагома частина оцінки ризику – це механізм встановлення пріоритетів, щоб вирішити, які дії потрібно зробити в першу чергу, і дуже особливу увагу потрібно приділити розділам ідентифікації небезпеки та контролю ризиків.

Тому, процес ідентифікації небезпек організації має враховувати:

Результати контекстного аналізу (див. 4.1 і 4.2)

Огляд документованої інформації

Рутинні та позаштатні дії та ситуації

Людський фактор

Нові або змінені небезпеки

Потенційні аварійні ситуації

Люди

Зміни в знаннях та інформації про небезпеки

У пункті 6.1.1 є нова вимога щодо визначення можливостей, а також:

Огляд документованої інформації в той час, як розгляд працівників на місці, яке не знаходиться під безпосереднім контролем організації, а також розгляд тих, хто знаходиться поблизу робочого місця, на кого може вплинути діяльність організації.

Інші проблеми, включаючи ситуації, які не контролюються організацією та відбуваються поблизу робочого місця, які можуть спричинити «пов'язані з роботою» травми або погіршення здоров'я.

Важливо перелічити потенційні небезпеки або інциденти, які можуть статися під час виконання цього процесу чи роботи. Небезпека — це те, що потенційно може завдати шкоди чи травми. Усі небезпеки, оцінені як «Помірні» та «Великі» балли, вважаються суттєвими та мають пріоритет для оцінки ризику з метою визначення відповідних заходів контролю.

Розробляючи дорожню карту (політичну заяву) компанії щодо уникнення та усунення таких небезпек, слід звернути увагу на це. Для планування ідентифікації небезпек, оцінки та контролю ризику, організація повинна ідентифікувати та контролювати ризики, пов'язані з ідентифікованими небезпеками, пов'язаними з рутинною та позаштатною діяльністю.

Ідентифікація небезпек та оцінка ризику є основою прагнення системи управління охороною здоров'я та безпеки до контролю та вдосконалення. Що

важливо на цьому етапі; розуміти терміни небезпека та ризик; ці терміни зазвичай використовуються як взаємозамінні в повсякденній розмові.

ISO 45001:2018 визначає небезпеки як ті речі, які можуть завдати шкоди, а ризику як ті речі, які пов'язані з потенційною можливістю фактичного виникнення шкоди. Простим прикладом може бути розгляд електропостачання в будівлі. Електрика сама по собі становить небезпеку, і якщо джерело живлення під напругою, ризик ураження електричним струмом залишається.

Ці небезпеки та ризики найкраще визначити, розуміючи ваші бізнес-процеси, визначаючи завдання та дії, де вони виникають, і спереховуючи входи та результати кожної діяльності.

Також необхідно вести достатню кількість записів, щоб показати, що процедура була ефективно застосована. Він повинен охоплювати такі ситуації:

Звичайні, тобто поточні операції, заплановане технічне обслуговування (те, що відбувається найчастіше). Ненормальний, напр.; технічне обслуговування в разі поломки, неконтрольовані процеси (заплановані, але

рідше). Потенційна надзвичайна ситуація, наприклад; пожежа, вибух, розлив тощо (те, що може піти не так). Заплановані зміни («підтримуюча» частина вимоги), вони можуть представляти широкий спектр питань, але дуже важливо, щоб усі вони були враховані, оскільки вся ваша система управління

ГіБП буде зосереджена на результатах цього процесу ідентифікації та ранжируванні за значущістю.

Аудитори перевірятимуть процес та його результати на зміст, повторюваність, точність, записи, а згодом – на використання його результатів у зосередженні спрямування та реалізації системи управління охороною праці.

Крок 1.

Потрібно пройти робочою зоною, звертаючи увагу на дії та матеріали, які можуть завдати шкоди. Ідентифікувати матеріали та речовини, а також обладнання та інструменти. Спостерігати за діяльністю на робочому місці, а

також за тим, як люди виконують цю діяльність. Запитати працівників або представників, що вони думають, і переглянути відповідні паспорти даних виробників щодо здоров'я та безпеки.

Крок 2.

Групи людей, які можуть постраждати, включають операторів, прибиральників, підрядників, обслуговуючий персонал, представників громадськості, людей, які працюють на вашому робочому місці тощо. Звертайте особливу увагу на молодих працівників, недосвідчених операторів, людей з обмеженими можливостями, відвідувачів і самотніх працівників потрібно з'ясувати роль та відповідальність кожного з них.

Крок 3.

Оцінити рівень ризику, зокрема розглянути, наскільки ймовірно, що кожна небезпека може завдати шкоди, використовуючи оцінки ризику, щоб визначити пріоритет ризику.

Визначити, чи потрібно вам робити більше, щоб зменшити ризик, і запровадити контрольні заходи (перелік дій), якщо ризики не контролюються належним чином.

Крок 4.

Зберігати письмові записи для використання в майбутньому, щоб продемонструвати відповідність вимогам законодавства (наприклад, ручне переміщення, робота в обмеженому просторі).

Крок 5.

Переглядати та верифікувати оцінку ризику, якщо є будь-які знанні зміни (наприклад, нові небезпеки виникають через нові машини, речовини та процеси).

Регулярно переглядати оцінку ризику, щоб переконатися, що запобіжні заходи для кожної небезпеки все ще адекватно контролюють ризик, і, якщо необхідно, перооцінити ризик.

Процеси оцінки ризику для системи управління ГіБП мають бути доступними як задокументована інформація та враховувати повсякденні операції та рішення (наприклад, тіки робочого потоку, реструктуризація), а також зовнішні проблеми (наприклад, економічні зміни).

Методології можуть включати постійні консультації з працівниками, на яких впливає повсякденна діяльність (наприклад, зміни в робочому навантаженні), моніторинг і повідомлення про нові вимоги законодавства та інші вимоги (наприклад, нормативна реформа, перегляд колективних договорів щодо гігієни та безпеки праці), а також забезпечення ресурсів для задоволення існуючих і мінливих потреб (наприклад, навчання або закупівля нового відсконаданого обладнання чи витратних матеріалів).

Оцінка ризику повинна передбачати консультації та участь працівників, а також враховувати правові та інші вимоги. Оцінка ризиків повинна проводитися персоналом, який володіє компетентністю в методологіях і техніках оцінки ризиків і має відповідні знання про робочу діяльність організації.

Визначивши всі небезпеки та пов'язані з ними ризики, які можуть вплинути на здоров'я та безпеку праці, можна здійснити процес оцінки ризиків за значущістю. Цей важливий процес разом із досконалим знанням законодавчих та інших подібних вимог забезпечує основи системи управління охороною праці.

Цей процес оцінки має життєво важливе значення для визначення потреби в засобах контролю, спрямованих або на зниження ризику до рівнів, які вважаються прийнятними, або на виконання вимог законодавства. Рівень значущості (або рейтинг ризику) слід використовувати для визначення пріоритетів дій. Пам'ятайте, що важливість цього процесу неможливо переоцінити. Якщо зробити цей процес неправильно, уся система буде недозрілою.

Оцінка серйозності ризику для здоров'я та безпеки привертає увагу керівництва та підтримує планування і поліпшення. Використовуючи форму оцінки ризиків для здоров'я та безпеки, розробляється якісна схема оцінки ризику, яка складається з якісних шкал імовірності та впливу, щоб забезпечити детальне розуміння наслідків кожної небезпеки та ризику.

Імовірність появи	Важкість наслідків				
	Незначний	Слабкий	Серйозний	Високий	Катастрофічний
Майже неможливо	1	2	3	4	5
Малоймовірно	2	4	6	8	10
Ймовірно	3	6	9	12	15
Дуже ймовірно	4	8	12	16	20
Майже напевно	5	10	15	20	25

Рис.2.1 Матриця рівня ризику (S1)

Важливо враховувати такі фактори:

- специфіка діяльності підприємства;
- розмір підприємства (мікропідприємство, мале чи велике підприємство);

- рівень використання (підприємство загалом, певний відділ чи проект, окремий робочий процес чи робоче місце тощо);
- тимчасовий діапазон застосування методу (тривалий або короткостроковий; постійне або разове використання тощо);
- наявність або відсутність шкідливих виробничих факторів, таких як небезпечні виробничі процеси, травмобезпечне обладнання, шкідливі умови праці тощо;
- з якою метою проводиться оцінка професійних ризиків (наприклад, запобігання, виключення чи зменшення наслідків небезпечної події);
- можливі наслідки оцінюваних ризиків, ймовірність виникнення профзахворювань;
- наявність обов'язкових вимог, що встановлюються законом щодо виду діяльності підприємства (напр., обов'язкові вимоги при будівництві та експлуатації об'єктів, конструюванні машин, обладнання тощо).

Шкала ймовірності		Likelihood Rating		
		Опис	Відсотки	Ймовірність
1	Майже неможливо	Може виникнути лише за виняткових обставин	<0.1%	1 in 1,000
2	Малоймовірно	Можливо відбутися протягом певного періоду часу	1%	1 in 100
3	Ймовірно	Може відбутися протягом певного періоду часу	10%	1 in 10
4	Дуже ймовірно	Ймовірно, відбудеться більшість випадків	50%	1 in 2
5	Майже напевно	Очікується більшість випадків	>95%	1 in 1

Рис.2.2 Критерії оцінки ймовірності

Складання документації за кожним етапом, у якій фіксується:

- результат оцінки рівня ризиків щодо кожної виявленої небезпеки;
- план заходів, що проводяться для зниження виявлених рівнів небезпек та недопущення підвищення таких рівнів;
- перелік заходів, що вже застосовуються на підприємстві тощо.

Також використовується варіант матричного методу з урахуванням бальної оцінки. У цьому варіанті ймовірність заподіяння та тяжкість наслідків збитків від виявленої небезпеки оцінюється в балах або коефіцієнтах. При цьому, чим вищий бал, тим менші умови праці відповідають вимогам законодавства. Рівень ризику розраховується шляхом множення балів за показниками ймовірності на бали за показниками тяжкості кожної небезпеки.

Оцінка	Характеристика	Опис характеристики
		Рівень небезпеки
1	Незначний	Незначна травма, яка не потребує надання першої допомоги, або відсутність видимих травм/несприятливих наслідків, майже невдача
2	Слабкий	Потрібна тимчасова незначна травма/хвороба/невідкладна допомога, направлення до швидкої медичної допомоги або лікаря/загальної практики
3	Серйозний	напівпостійне ушкодження, ушкодження, що підлягає зилу протягом 5 днів
4	Вагомий	Серйозна травма або довготривала непрацездатність/напівпостійна травма, лікарня \geq 3-денна відсутність
5	Катастрофічний	Смерть або серйозна стійка непрацездатність. Численні смертельні випадки. Можлива стійка інвалідність

Рис.2.3 Критерії оцінки важкості наслідків

Матриця сформована в результаті аналізу ймовірності сценарію інциденту з урахуванням впливу на об'єкт дослідження. У цій матриці по горизонталі відкладаються якісні значення ймовірності успішної реалізації, а

по вертикалі - якісні рівні збитку. Фінальний ризик вимірюється за шкалою від 0 до 25, який може сцінюватися за критеріями прийняття ризиків, або бути порівняним з максимально допустимим рівнем ризику, в якості якого може бути вибрано, наприклад, значення 3.

Оцінка	Вплив	Частота впливу Опис дії
1	Незначний	Незначна травма, яка не потребує надання першої допомоги, або відсутність видимих травм/несприятливих наслідків, майже невдача
2	Слабкий	Потрібна тимчасова незначна травма/хвороба/невідкладна допомога, направлення до швидкої медичної допомоги або лікаря загальної практики
3	Серйозний	напівпостійне ушкодження, ушкодження, що підлягає звіту протягом 3 днів.
4	Вагомий	Серйозна травма або довготривала непрацездатність/напівпостійна травма, лікарня \geq 3-денна відсутність
5	Катастрофічний	Ємьрть або серйозна стійка непрацездатність. Численні смертельні випадки. Множинна стійка інвалідність

Рис. 2.4 Комплексні критерії для оцінки ризику

Мінімальний рівень ризику, що дорівнює 0, відповідає дуже низькій ймовірності інциденту і дуже низькому впливу цього інциденту на бізнес, а максимальний рівень ризику, що дорівнює 8, відповідає дуже високій ймовірності інциденту і дуже високому впливу на виробництво. Дана шкала ризиків також може бути зведена до простого загального рейтингу ризику.

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

РОЗДІЛ 3. РЕЗУЛЬТАТИ ВЛАСНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ

3.1 Аналіз ризиків охорони здоров'я та безпеки праці

Організація створила, запровадила та підтримує процес постійної проактивної ідентифікації небезпек, що виникають. Процес враховував, але не обмежувався:

Рутинні та позаштатні дії та ситуації, включаючи розгляд інфраструктури, обладнання, матеріалів, речовин і фізичних умов робочого місця;

Небезпеки, які виникають у результаті проектування продукту, зокрема під час дослідження, розробки, тестування, виробництва, складання, будівництва, надання послуг, технічного обслуговування чи утилізації;

Людський фактор;

Як насправді виконується робота;

Надзвичайні ситуації;

Люди, включаючи тих, хто має доступ до робочого місця та їх діяльності, включаючи працівників, підрядників, відвідувачів та інших осіб;

Те, що знаходяться поблизу робочого місця, на які може вплинути діяльність організації;

Працівники на місці, яке не знаходиться під прямим контролем організації;

Проектування робочих зон, процесів, установок, машин/обладнання, операційних процедур та організації роботи, включаючи їх адаптацію до можливостей людини;

Ситуації, що відбуваються поблизу робочого місця, викликані пов'язаною з роботою діяльністю під контролем організації;

Ситуації, які не контролюються організацією та відбуваються поблизу робочого місця, які можуть спричинити виробничі травми та погіршення здоров'я людей на робочому місці;

Фактичні або запропоновані зміни в організації, її діяльності, процесах, діяльності та системі управління охороною праці;

Зміни в знаннях та інформації про небезпеки;

Минулі інциденти, внутрішні чи зовнішні по відношенню до організації,

включаючи надзвичайні ситуації та їх причини;

Як організована робота та соціальні фактори, включаючи робоче навантаження, години роботи, лідерство та культуру в організації.

Встановлення контексту

Ідентифікація ризика

Аналіз ризика

Оцінювання ризика

Обробка ризика

Рис. 3.1 Процес управління ризиками

3.2 Встановлення контексту

У вимогах МС ISO 45001 4й розділ зазначає, що «Організація повинна визначити зовнішні та внутрішні чинники, що відносяться до її намірів та до стратегічного спрямування та впливають на її здатність досягати намічених результатів її системи менеджменту ПБ03».

Таким чином, за допомогою аналізу SWOT було визначено сильні та слабкі сторони дослідного підприємства, а також його можливості і загрози задля формування внутрішнього та зовнішнього контексту.

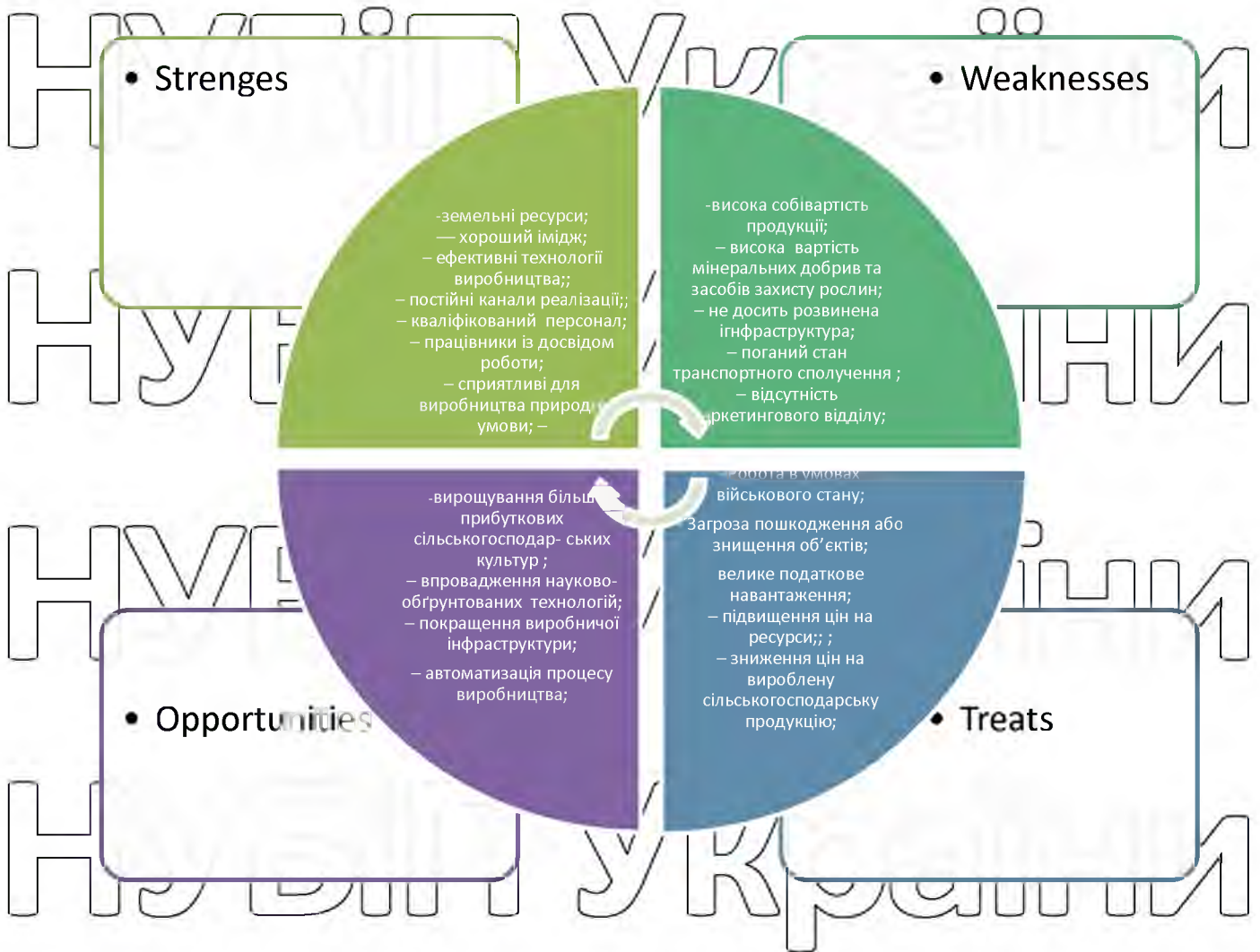


Рис.3.2 Визначення контексту із використанням матриці SWOT

Зовнішнє та внутрішнє середовище дослідного підприємства зазнає динамічних змін. Так, ряд процесів відкривають нові можливості для них та створюють сприятливі умови, інші, формують додаткові ризики. Для успішного виживання у довготерміновому періоді повинні вміти передбачати ризики, які можуть виникнути, і нові можливості, що можуть для нього з'явитися. Тому в процесі аналізу доцільно використати ризик-орієнтований підхід задля зосередження уваги на майбутніх загрозах і можливостях, пов'язаних зі станом зовнішнього середовища, а також стабілізувати сильні і слабкі сторони внутрішнього середовища підприємств.

3.3 Формування політики та цілей у сфері охорони здоров'я та безпеки праці

Найвище керівництво відповідно до ISO 45001 розділ 5, має демонструвати своє лідерство та відданість щодо системи менеджменту ПБОЗ

за допомогою:

a) прийняття на себе загальної відповідальності за запобігання травмам та захворюванням, пов'язаним з робочою діяльністю, а також за забезпечення безпечних та здорових умов праці на робочих місцях та при здійсненні діяльності,

b) забезпечення розробки політики та цілей у сфері ПБОЗ, які узгоджуються зі стратегічним напрямом організації.

c) забезпечення інтеграції вимог системи менеджменту ПБОЗ до бізнес-процесів організації,

d) забезпечення доступності ресурсів, необхідних для розробки, впровадження, підтримки та покращення системи менеджменту ПБОЗ;

e) поширення в організації розуміння важливості результативного менеджменту ПБОЗ та відповідності вимогам системи менеджменту ПБОЗ; f)

забезпечення досягнення системою менеджменту ПБОЗ намічених результатів,

g) залучення керівництва та надання підтримки участі працівників у забезпеченні результативності системи менеджменту ПБОЗ,

h) сприяння та підтримки постійного поліпшення,

i) підтримки інших відповідних керівників у демонстрації ними лідерства у сфері їхньої відповідальності.

j) розробки, розвитку та просування організаційної культури, що підтримує систему менеджменту ПБОЗ.

k) захисту працівників від переслідувань за повідомлення про події, небезпеки, ризики та можливості.

В ISO 45001 встановлені вимоги, спрямовані на те, щоб система менеджменту ПБОЗ була впроваджена у звичайні виробничі операції, а не

функціонувала як незалежна система, за своїми власними правилами, зі своєю власною структурою управління. Тому вище керівництво має взяти зін загальну відповідальність за систему менеджменту ПБОЗ тією ж мірою, як і він відповідає інші елементи системи управління бізнесом (див. пункти «а» і «с»).

У пункті 5.1 «Лідерство та прихильність» визначено конкретні елементи системи менеджменту ПБОЗ, в яких вище керівництво має продемонструвати свої лідерські якості та відданість.

У тих вимогах пункту 5.1, в яких використовується слово «забезпечення», вище керівництво може доручити вирішення завдання комусь іншому, зберігши за собою загальну відповідальність за результат. Там, де використовуються слова «сприяння», «підтримка», «залучення», ця діяльність не може бути передана іншим, а має виконуватися найвищим керівництвом.

Найвище керівництво має підтримувати загальну культуру організації щодо ОЗБП, яка є результатом індивідуальних та групових цінностей, взаємовідносин, управлінських практик та конкретних дій, що визначають прихильність керівництва, а також стиль та зрілість системи менеджменту ОЗБП.

Найвище керівництво також має спонукати працівників повідомляти про події, небезпеки, ризики, можливість та при цьому захищати працівників від можливих репресій, таких як загроза звільнення або дисциплінарні заходи.

ПОЛІТИКА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКИ ПРАЦІ

Компанія ТОВ «FRESHYK» спеціалізується на виробництві, сортуванні, пакуванні, зберіганні фруктів. Гігієна і безпека є невід'ємною частиною нашого бізнесу і тому включена в кожен аспект нашої роботи.

Безпечне та здорове робоче середовище буде забезпечено кожному працівнику, підряднику та відвідувачу. Завдяки послідовним і постійним зусиллям можна запобігти нещасним випадкам і професійним захворюванням. Участь і прихильність вищого керівництва має вирішальне значення для формування культури охорони здоров'я та безпеки, коли співробітники, підрядники та відвідувачі ведуть бізнес від імені ТОВ «FRESHYK». Ми всі поділяємо відповідальність за досягнення найвищих стандартів ефективності ГіБП і будемо прагнути забезпечити найвищі стандарти захисту наших колег і тих, за кого ми відповідаємо.

Рис. 3.3 Політика в сфері охорони здоров'я та безпеки праці ТОВ

«FRESHYK»

Передбачено аналізування Політики за результатами аналізу системи

ОЗБП з боку керівництва, за результатами проведення внутрішніх аудитів.

Доведення змісту Політики до персоналу організації здійснюється шляхом розміщення тексту Політики на видних місцях та роз'яснення її змісту на зборах або під час інструктажів.

Доступ до Політики зацікавлених сторін зазвичай здійснюється через засоби масової інформації інтернет-сайт підприємства.

ЦІЛІ В СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКИ ПРАЦІ
ТОВ «FRESHYK» ПРАГНЕ ПІДТРИМУВАТИ БЕЗПЕЧНЕ ТА ЗДОРОВЕ РОБОЧЕ СЕРЕДОВИЩЕ ДЛЯ
СВОЇХ СПІВРОБІТНИКІВ, ПІДРЯДНИКІВ ТА ВІДВІДУВАЧІВ, І ТОМУ ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

- Постійно вдосконалювати процедури засоби контролю нашої системи менеджменту і забезпечення того, щоб їх можна було виміряти продуктивністю.
- Забезпечувати позитивну культуру безпеки, за якої кожен працівник, підрядник і відвідувач може вільно говорити про невідповідності, небажані чи небезпечні ситуації чи будь-які інші проблеми, пов'язані з ПБП.
- Забезпечити наявність процесу, заснованого на оцінці ризику, для ідентифікації, класифікації, пріоритизації та контролю небезпек ризику.
- Впроваджувати ефективних підходів для захисту людей від ризиків для безпеки та здоров'я.
- Консультувати та співпрацювати з працівниками та/або їхніми представниками та іншими зацікавленими сторонами щодо ПБП.
- Організувати розроблення організаційного контексту відповідно до нашого стратегічного напрямку.
- Сприяти визначенню та ідентифікації внутрішніх/зовнішніх потреб та очікувань зацікавлених сторін.
- Проводити оцінку ризиків та можливостей компанії.
- Забезпечувати навчання та інструктаж для всіх наших співробітників щодо важливих і встановлених законодавством питань охорони праці.
- Забезпечити чітке визначення обов'язків щодо здоров'я та безпеки в усій компанії.
- Визначити, керувати та переглядати законодавчі вимоги та забезпечення дотримання вимог чинного законодавства про охорону праці.
- Забезпечити врахування питань здоров'я та безпеки під час розробки та зміни бізнес-діяльності, процедур, процесів і продуктів.
- Забезпечити наявність відповідних ресурсів для виконання цієї політики.

Рис. 3.4 Цілі в сфері охорони здоров'я та безпеки праці ТОВ «FRESHYK»

Основним призначенням процесного мислення є підвищення ефективності та результативності організації у досягненні встановлених цілей.

Щодо ISO 45001 це означає покращення результатів діяльності в галузі ОХБП, виконання відповідних законодавчих та інших вимог, досягнення цілей у галузі ПБОЗ.

Розроблено тактичні та стратегічні цілі в сфері охорони здоров'я та безпеки праці, які є вимірними, контрольованими, постійно моніторованими щодо їх досяжності.

3.4 Ідентифікація небезпек у сільськогосподарському виробництві

Пестициди

Пестицид визначається як будь-яка речовина або суміш речовин, призначених для знищення, відлякування або пом'якшення дії шкідників. Термін «шкідник» списує шкідливих, руйнівних або докучливих комах, гризунів, нематод, грибків, бур'янів, інших форм наземного або водного рослинного чи тваринного світу або вірусів, бактерій чи інших мікроорганізмів, за винятком тих, що мешкають в організмі людини чи тварин [3]. Пестициди також включають будь-яку речовину або суміш речовин, призначену для використання як регулятор рослин, дефоліант або десикант.

Важливим компонентом пестициду є активний інгредієнт, який може включати як органічні, так і неорганічні хімічні речовини, а також бактеріальні, вірусні та інші живі патогени різного складу та функції. Усі пестициди є отруйними речовинами, і можливість гострого та хронічного несприятливого впливу на людину після впливу є невід'ємною особливістю багатьох із цих сполук. Небезпека, пов'язана з використанням хімічної речовини, залежить не лише від внутрішньої токсичності, але й від обставин, пов'язаних із формулюванням і використанням, таких як використання концентрації, спосіб застосування, поглинання, розподіл, усунення та детоксикація токсикантів. Навіть малотоксичні пестициди можуть спричинити отруєння, якщо працівники поводяться з ними без застережень і піддаються тривалому впливу.

Пестициди використовуються в багатьох сферах, але їх застосування в сільському господарстві дуже специфічне, і існує ряд особливостей, які слід враховувати при оцінці безпеки впливу на людину. Кількість пестицидів, що використовуються в сільському господарстві, значно перевищує кількість пестицидів в інших галузях; однак застосування цих пестицидів відбувається переважно на відкритих просторах, що значно зменшує ступінь впливу. З іншого боку, використання пестицидів у теплицях і приміщеннях для худоби може бути небезпечним для тих, хто їх застосовує. Мабуть, найбільшу небезпеку становить використання аерозолів, що містять токсичні речовини. Тому вкрай важливо приділяти особливу увагу всім аспектам безпеки,

особливо за певних погодних умов, коли вітер може спричинити занесення пестициду, що призведе до впливу незахищених людей і істотних культур.

Сільськогосподарські машини

Щитки, кришки та кожухи — це нерухомі захисні засоби, які можна використовувати для прикриття рухомих частин, точок заземлення тощо, щоб

запобігти травмам. На валу відбору потужності може бути використаний «рухомий» щиток (спиннер), якщо він буде зупинятися незалежно від рухомого валу, який він закриває в разі контакту з людиною або одягом.

Щоб запобігти ненавмисному контакту з такими частинами, як вихлоп двигуна, колектор або інші головні частини під час нормальної роботи, слід використовувати захисний кожух або екран. Такі екрани повинні бути прикріплені або виготовлені з такого матеріалу, щоб запобігти їх самому нагріванню.

Кожухи коліс повинні бути спроектовані таким чином, щоб запобігти контакту з колесами як оператора, так і пасажирів під час руху. У деяких випадках допоміжне обладнання може служити захистом, коли необхідно зняти колеса, щоб можна було приєднати допоміжне обладнання.

Сидіння є важливим для здоров'я та безпеки оператора та пасажирів. Сидіння повинні мати спинки, підлокітники, опори для рук і ніг. Якщо трактори обладнані кабінами або рамами безпеки, також повинні бути передбачені ремені безпеки. Сидіння має бути належним чином пом'якшене, щоб запобігти надмірній вібрації оператора, і бути розроблене таким чином, щоб відповідати розміру, вазі та формі різних водіїв.

Трактори повинні мати відповідні гальма, щоб зупинити найважчий і найбільш громіздкий вантаж, який буксується на найкрутішому схилі, де передбачається робота. Робочі гальма, які призначені для роботи окремо для правого або лівого заднього колеса, повинні бути обладнані з'єднувальним пристроєм для подорожей по дорозі, якщо для цієї мети не передбачено третю педаль.

Заправляти гарячу або працюючу машину може бути небезпечно, оскільки випари можуть спалахнути. Пожежа, що виникне, буде руйнівною для обладнання та може завдати серйозної травми людині, яка заправляє машину паливом. Вихлопні гази також небезпечні через якість токсичних газів, які вони містять, зокрема чадного газу.

Важливо, щоб вихлопна система тракторів або будь-якого двигуна, що працює на бензині, була в хорошому стані, і якщо використовується в приміщенні, вихлопні гази повинні бути виведені назовні та подалі від працівників.

Машини для підготовки ґрунту та посівів

Багато вибирати знаряддя, які трактор зможе тягнути навіть за найсуворіших умов, які можуть виникнути. Це означає, що за нормальних умов експлуатації вся потужність трактора не буде потрібна, а деяка частина буде зберігатися в резерві.

Плуги повинні мати певний тип відкидного пристрою, який спрацьовує, коли плуг натикається на нерухомий предмет у ґрунті. Щоб функціонувати належним чином, розблокувальні пристрої необхідно належним чином змащувати та обслуговувати.

Під час використання борони водій не повинен дозволяти нікому їздити на тракторі чи бороні.

У роторних культиваторах роторна «млина» повинна бути захищена кожухом. Ручок роторного культиватора повинні бути достатньо довгими, щоб дозволити оператору триматися подалі від небезпечної зони.

У гноєрозкидачах, які приводяться в рух від вала відбору потужності трактора, усі обертові вали повинні бути належним чином захищені. Оператор повинен завжди від'єднувати привід відбору потужності перед роботою з будь-яким механізмом розкидача. Відключення приводу не є належним запобіжним заходом, оскільки його можна ненавмисно знову увімкнути.

У сійалках пристрій подачі насіння в нижній частині насіннєвого ящика може призвести до травмування працівників, які простягають руку в ящик. Щоб запобігти таким нещасним випадкам, внутрішню частину ящика слід

обладнати решіткою, залізними прутами або подібним типом захисного пристрою, щоб запобігти контакту рук з годинничовим механізмом

Збиральні машини

Ріжучий брус збиральних машин дуже небезпечний і спричиняє багато нещасних випадків. Ніхто не повинен стояти перед косильним брусом, якщо

тварини не розпряжені або двигун не зупинився. Не можна підпускати дітей до збиральної машини. Більшість косарок з механічним приводом мають ріжучі бруси, які можуть відхилитися. Розблокувальний пристрій для цієї мети

слід регулярно перевіряти та підтримувати в хорошому стані. Під час

транспортного вантаження косарки ріжуча балка повинна бути надійно зафіксована у вертикальному положенні, а лезо має бути надійно захищене.

З ротаційними ножицями, які використовують високошвидкісні ножиці або інструменти для подрібнення, оператор повинен бути повністю захищений

від каміння, що летить, сміття або шматків, які відбиваються від обертових інструментів, оскільки будь-який із них може спричинити серйозну травму.

Сгородження повинні, наскільки це можливо, бути сконструйовані таким чином, щоб захищати не лише оператора, але й людей, які знаходяться поблизу.

У комбайнах ремені, шківів та виступаючі вали повинні бути захищені з обох боків машини. Сидіння водія повинно бути зручним і мати захист від сліди та негоди. Сидіння повинно бути правильно розроблено, а доступ до сидіння повинен бути вільним від небезпек. Наприклад, огорожу з листового

металу можна встановити за шаблями драбини, щоб запобігти контакту ноги з рухомими частинами

Граблі

Існує багато видів граблів або сінокосних машин. Граблі, які тягне тварина, повинні бути оснащені кожухом, що захищає ногу водія. Він також

повинен мати поручень, який запобігає падінню водія вперед, якщо машина несподівано зупиниться.

Прес-підбирачі

Вони мають низку рухомих частин, які, якщо вони належним чином не захищені чи безпечно розташовані, становлять небезпеку. Ноги були розчавлені першим, кисті або руки стиснуті голками, а також інші травми, спричинені кривошипом або трансмісією. Щоб запобігти здавленню рук або пальців під час втягування нитки в голку, збоку від голки слід встановити міцний щиток якомога ближче до неї.

Кормоприготовельні машини

Для цього використовується багато типів машин. Їх складовими інструментами зазвичай є леза, кілки або молотки, встановлені на колесах або циліндрах, усі вони можуть спричинити травми, коли працівник випадково доторкнеться до них. Матеріал ніколи не можна подавати в машину вручну. Необхідно використовувати відповідний пристрій подачі, наприклад молоток, і прикріпити пристрій до машини, щоб запобігти його видаленню.

Молоткові млини

Вони працюють на дуже високих швидкостях і тому повинні мати міцну конструкцію. Кришка повинна бути достатньо міцною, щоб не даги зламаним частинам молотка та іншим важким предметам відлетіти.

3.5. Реєстр ризиків охорони здоров'я та безпеки праці

Ризик – це можливість виникнення несприятливої ситуації або невдалого результату виробничо-господарської чи іншої діяльності [3].

Ризик свідчить про дію, що має чи може статися з невпевненістю чи невизначеністю.

Управління ризиком – розробка та обґрунтування оптимальних програм діяльності, покликаних ефективно реалізувати рішення у сфері забезпечення безпеки [3].

Управління має системний характер, який передбачає комплексний розгляд сукупності всіх ризиків як єдиного цілого, з урахуванням усіх взаємозв'язків та можливих наслідків. Це зумовлює складну структуру системи управління ризиком.

Управління ризиком може здійснюватися різних рівнях. На рівні підприємств здійснюються програми, заходів щодо забезпечення сталого розвитку, безаварійного функціонування, досягнення високої результативності процесів. На індивідуальному рівні кожна людина робить певні зусилля, щодо зменшення ризиків – веде здоровий спосіб життя, дотримується заходів безпеки у побуті та на виробництві, страхує своє життя та майно тощо.

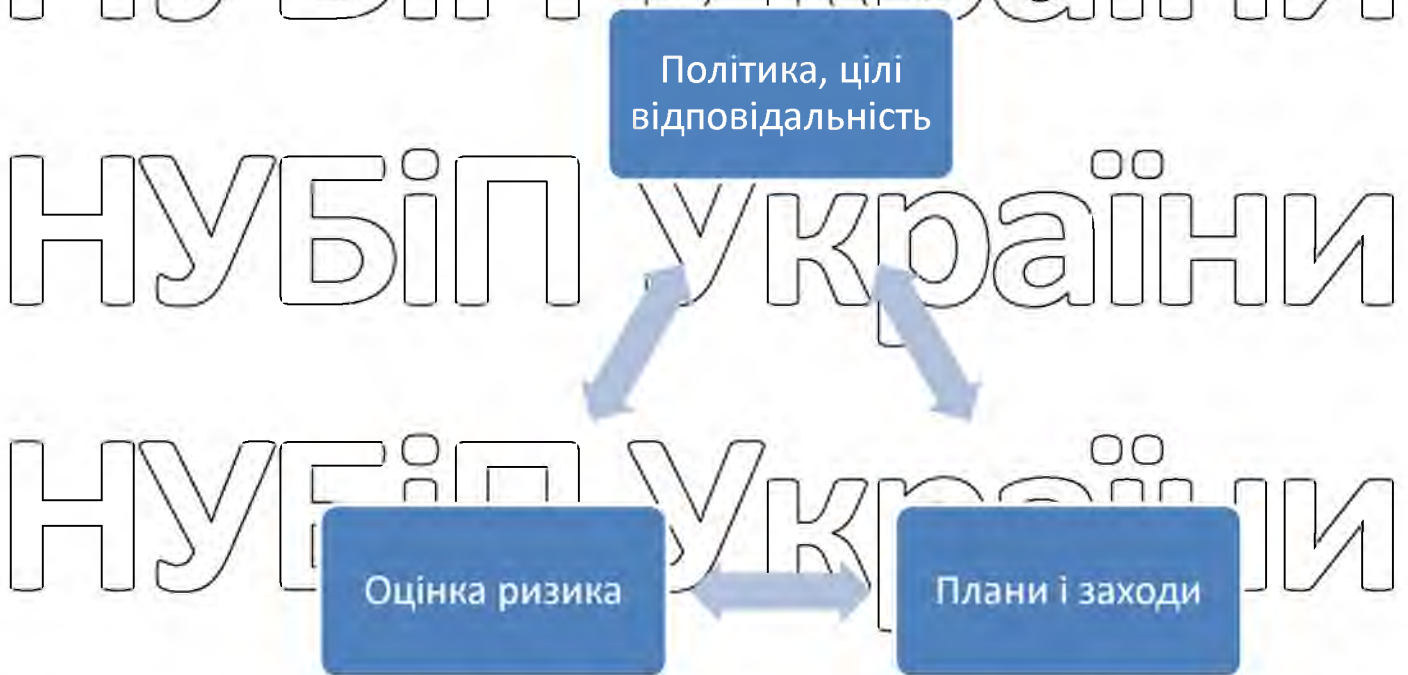


Рис. 3.3 Підходи до впровадження вимог системи управління охороною здоров'я та безпеки праці

План роботи з охорони праці розробляти із урахуванням роботодавцем аспектів своєї діяльності. У цьому плані відображено заходи щодо організації та вдосконалення заходів з охорони праці на робочих місцях. За допомогою оцінки ризиків визначаються потреби розвитку охорони праці, що включаються до плану. У план роботи було внесено заходи, що вже виявилися дійовими на практиці, включено питання усунення недоліків у способах роботи, а також розробляють головні напрямки розвитку. З плану роботи з охорони праці виділяють конкретні цілі та заходи для здійснення вимог забезпечення безпеки та збереження здоров'я.

При оцінці ризиків використовували наступні матеріали:

- Результати проведених раніше перевірок;
- Звіти про контроль робочих місць органами охорони здоров'я;
- Протоколи про раніше проведені перевірки;
- Переліки хімічних речовин та інформація щодо їх безпечного використання;

використання;

- Статистика з нещасних випадків.

Було також створено групу, яка власне і займалася виявленням ризиків та їх оцінкою. Оцінка ризиків не передбачає особливої підготовки, водночас

осіб, які беруть участь у ній, ознайомили із загальними принципами оцінки

ризиків. Освоєння методів за допомогою різного короткострокового навчання

(8 год) визнано ефективним способом знайомства персоналу з проведенням оцінки. Різні освітні установи пропонують відповідні платні програми

навчання, проте, на підприємстві можна навчити персонал, що бере участь в

оцінці, самотужки.

Основні види виявлених ризиків та результати їх оцінки представлені у

Таб.3.1

Таблиця 3.1

Ідентифікація ризиків та їх оцінка

№	№	Назва ризику	Опис	Оцінка
1.	•	Застосуванням пестицидів	• Отруєння, алергічні реакції, хімічні опіки	• 10
2.	•	Поводження із технікою, що рухається	• Травми	• 8
3.	•	Застосування мінеральних добрив	• Отруєння, алергічні реакції	• 8
4.	•	Боротьба з бур'янами, шкідниками	• Механічні пошкодження	• 4
5.	•	Приготування робочих розчинів	• Отруєння, алергічні реакції, хімічні опіки	• 8

Н	6.	• Протруювання насіння	• Отруєння, алергічні реакції	• 8
Н	7.	• Обприскування	• Отруєння, алергічні реакції, хімічні опіки	• 10
Н	8.	• Зберігання і транспортування ЗЗР та ін хімікатів	• Отруєння, алергічні реакції, хімічні опіки	• 8
Н	9.	• Фумігація рослин, ґрунту і приміщень	• Отруєння, алергічні реакції	• 8
Н	10.	• Обрізка дерев	• Порізи, пошкодження шкіри, травми	• 10
Н	11.	• Внесення мінеральних добрив	• Отруєння, алергічні реакції	• 12
Н	12.	• Робота на сонці	• Перегрівання, опіки, судинні реакції	• 8
Н	13.	• Управління тракторами та самохідним технологічним устаткуванням	• Високий рівень шуму, вібрація	• 4
Н	14.	• Робота на платформі (збір плодів з верхівок дерев)	• Падіння з висоти	• 6
	15.	• Механізовані роботи	• Високий рівень шуму, вібрація	• 10

Наступним етапом управління ризиками є розроблення заходів щодо їх мінімізації та управління. З цією метою для середніх ризиків і вище за даними оцінки було розроблено заходи щодо управління та мінімізації.

Заходи управління ризиками

№	Найменування процесу	Ризики	Пріоритетне число ризику RPN (S2*S3)	Необхідність заходів з мінімізації ризиків	Обробка ризику/Попереджувальні та коригувальні заходи
1	с.г. виробництво і підготовчий етап	Внесення мінеральних добрив	12	Так	Проведення навчання, моніторинг стану здоров'я працівників, обмеження доступу у приміщення зберігання. Відповідальний агроном
2	с.г. виробництво і підготовчий етап	Обрізка дерев	10	Так	Проведення навчання, справні ріжучі інструменти, дотримання заходів безпеки, наявність аптечки та особи, що може надати першу допомогу. Відповідальний агроном, бригадир
3	с.г. виробництво	Обприскування	10	Так	Проведення навчання, моніторинг стану здоров'я працівників, обмеження доступу у приміщення зберігання. Відповідальний агроном
4	с.г. виробництво	Приготування робочих розчинів	8	Так	Проведення навчання, моніторинг стану здоров'я працівників, обмеження доступу у приміщення зберігання. Відповідальний агроном
5	Збір врожаю, с.г. виробництво	Праця на сонці	8	Так	Проведення навчання, наявність головних уборів, обмеження праці у період найпотужнішої сонячної активності, достатня кількість питної води. Відповідальний агроном, бригадир
6	Збір врожаю	Механізовані роботи	10	Так	Проведення навчання, моніторинг стану здоров'я працівників, дотримання заходів безпеки. Відповідальні оператори, керівник.
7	Доробка та зберігання продукції	Робота на навантажувачах на сховищі	8	Так	Проведення навчання, дотримання заходів безпеки, знаки у ділянках з підвищеною небезпекою. Відповідальні оператори, керівник, технолог.

Також при розробленні заходів управління було враховано факт, що працівники повинні мати необхідну компетентність, щоб не потрапляти у ситуації, пов'язані з безпосередньою та серйозною небезпекою. У зв'язку з цим важливо, щоб працівники отримували достатню підготовку з небезпек та ризиків, пов'язаних з їх роботою.

Необхідна компетентність персоналу (освіта, підготовка та досвід) зазвичай вказується в організаційних чи процедурних документах. Важливо постійно підтримувати компетентність персоналу шляхом планування та проведення навчання (зовнішнього, внутрішнього, робочих місць...), інструктажів, стажувань, тренувань, системи наставництва тощо.

Компетентність може бути продемонстрована через комбінацію професійної підготовки, освіти та досвіду, про які має бути збережена документована інформація.

3.6 Контроль ризику та проведення заходів моніторингу

Після проведення якісної та кількісної оцінки ризиків, а також проведення заходів управління ризик повинен бути оцінений повторно (верифікований), щоб мати впевненість в тому, що вжиті заходи привели до зниження ризику до прийняттого рівня.

Рішення по ідентифікованим і оціненим ризикам включають в себе:

Запобігання ризику

Зниження ризику

Прийняття прийняттого ризику.

Заключним етапом в процесі управління ризиками є моніторинг, який являє запланований вимір або спостереження за ризиком і його контрольною точкою щодо її меж.

Результативність підготовки та інших дій щодо підвищення компетентності можна оцінювати різними способами:

- через аналіз результатів навчання,
- у рамках процесу персонального розвитку,

безпосереднім спостереженням за роботою співробітника та її оцінкою, тестуванням (письмовим чи на практиці).
 Документованою інформацією (записами), що стосується цього пункту, є:

записи про вступний інструктаж,
 записи з атестації персоналу,
 плани персонального розвитку,
 аналіз потреби навчання,

програми навчання,
 сертифікати про навчання,
 резюме співробітників.

За потреби працівники мають пройти підготовку, що дозволяє результативно виконувати представницькі функції у ОЗБП.

Підрядники також повинні продемонструвати, що їхні співробітники пройшли відповідну підготовку і мають необхідну компетентність.

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

ВИСНОВКИ

Відповідно до поставлених мети та завдань було розроблено елементи системи менеджменту охорони здоров'я та безпеки праці в умовах сільськогосподарського виробництва, зокрема розроблено політику і цілі в сфері охорони здоров'я та безпеки праці в умовах сільськогосподарського виробництва, проведено аналіз ризиків сільськогосподарського виробництва, та запропоновано ваколи управління.

Оінку ризиків здійснювали з використанням методики та на підставі основних теоретичних положень ризик-менеджменту та керуючись специфікою діяльності дослідної організації проведено аналіз ризиків основних процесів, що включало етапи виявлення, аналізу, оцінювання ризиків та розроблення заходів управління.

Детально досліджено ризики діяльності сільськогосподарського підприємства та визначено основні види ризиків, проведено їх оцінювання та розроблено політику та цілі в сфері безпеки та охорони праці в умовах сільськогосподарського виробництва, проведено SWOT аналіз для визначення контексту та розроблено заходи управління ризиками.

Застосування розроблених елементів дозволить покращити рівень управління підприємством в сфері безпеки та охорони праці, а також допоможе раціонально визначати пріоритети та вчасно та ефективно застосовувати попереджуючі дії задля зниження ризику до прийняттого рівня.

НУБІП України

НУБІП України

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. ISO 45001 з управління охороною праці - [Електронний ресурс] Режим доступу: <http://ohoronapraci.kiev.ua/noviy-standart-iso-45001>.
2. Служба охорони праці - [Електронний ресурс] Режим доступу: <https://pro-op.com.ua/article/892-pravila-okhoroni-pratsi-u-silskogospodarskomu-virobnitstvi>.
3. Звіт про страхову діяльність Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України та використання страхових коштів у 2015 році / К.: Держкомстат України. - 8.04.2016.
4. ДСТУ ISO 45001-2019. Системи управління охороною здоров'я та безпекою праці. Чинний від від 2019-12-26 р.
5. ДСТУ ISO 31010-2013. Керування ризиком. Методи загального оцінювання ризику. Чинний від від 2013-12-11 р.
6. Пістун І.П. Охорона праці в сільському господарстві (рослинництво): навчальний посібник / І.П. Пістун, А.П. Березовецький, С.А. Березовецький. - Суми: Університетська книга, 2009. - 368 с.
7. Пістун І.П. Охорона праці в сільському господарстві (тваринництво, птахівництво): навчальний посібник / І.П. Пістун, А.П. Березовецький, С.А. Березовецький. - Суми: Університетська книга, 2012. - 368 с.
8. Качалов В.А. «Риски» и «возможности» в стандарте ISO 9001:2015: порознь или вместе? // Методы менеджмента качества. 2016. No 7. С. 22-26.
9. Заплотинский Б. А., Тупкало В. Н. О результатах внедрения стандарта ISO 9001 в Украине. *Стандартизація. Сертифікація. Якість*. 2017. № 2. С. 4–10.
10. National Institutes of Health (NIH). Agricultural Health Study. NIH; 2011 [cited 2016 Aug 15]. Available from: <https://bit.ly/2KcYVWx>.

11. Hurts P, Termine P, Karl M. Agricultural workers and their contribution to sustainable agriculture and rural development. Geneva: International Labour Office; Food and Agriculture Organization, International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations; 2007.

12. Котенко Р. М. Нововведення у системі стандартизації якості продукції та послуг. *Карпатський край*. 2017. № 1. С. 171-178.

13. Уродовских В.Н. Управление рисками предприятия: учебное пособие. – М.: Инфра-М. Вузовский учебник, 2012. – 168с.

14. Родионова М.А., Редько Л.А. Анализ рисков на производственном предприятии // *Gaudeamus Igitur*. 2015. №4. С.40-49.

15. Непойранов А.С., Редько Л.А. Методы анализа рисков в системе менеджмента качества // VII международная научно-практическая конференция «Современные тенденции и инновации в науке и производстве». 2018. №1. С. 56-59.

16. Кіндрацька Г. І. Стратегічний менеджмент: Навчальний посібник / Г. І. Кіндрацька — К.: Знання, 2006. – 366 с.

17. Бичківський Р. Метрологія, стандартизація, управління якістю та сертифікація [Текст] : підруч. / [Р. В. Бичківський, П. Г. Столярчук, П. Р. Гамула]. — Львів : ДУ "Львівська політехніка".

18. ДСТУ ISO 9000-2015. Системи управління якістю. Основні положення та словник. Чинний від від 2016-07-01 р.

19. Quality management principles [Electronic recourse] / Switzerland : ISO. – Accessed mode : http://www.iso.org/iso/tu/qlmp_2012.pdf.

20. ДСТУ ISO 9001:2015 «Системи управління якістю. Вимоги» (ISO 9001:2015, IDT);

НУБІП України

НУБІП України

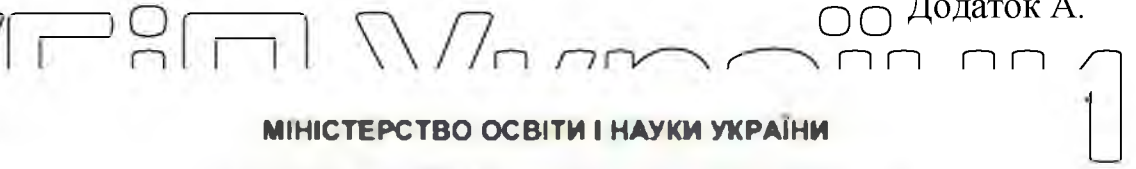
НУБІП України
ДОДАТКИ

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

НУБІП України

НУ 

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ
І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ**

**Факультет харчових технологій
та управління якістю продукції АПК**

НУ

НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ
І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ



НУ

**ХІ МІЖНАРОДНА
НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ
ВЧЕНИХ, АСПІРАНТІВ І СТУДЕНТІВ**

**«Наукові здобутки у вирішенні актуальних
проблем виробництва та переробки сировини,
стандартизації і безпеки продовольства»**

НУ

ЗБІРНИК ПРАЦЬ

**зв підсумками
ХІ Міжнародної науково-практичної
конференції вчених, аспірантів і студентів**

НУ

Київ – 2022

НУ 

НУБІП України

УДК 005.6:373:51:53

О. Р. Лишук, студент магістратури

Ю. В. Слива, к.т.н., доцент

Національний університет біоресурсів і природокористування України
м. Київ

АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМ УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКОЮ І ГІГІЄНОЮ ПРАЦІ В УМОВАХ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ

Актуальність. Важливим фактором належного функціонування будь-якого підприємства є безпека праці, а першочерговим завданням менеджменту компанії є забезпечення належного рівня безпеки всіх працівників без винятку, адже підприємство несе відповідальність за здоров'я та безпеку людей, які там працюють. За даними Міжнародного бюро праці [1], кожні 15 секунд в усьому світі 153 працівника страждають від нещасного випадку на виробництві, один із яких виявляється летальним. Таким чином, понад 2,3 мільйона працівників щорічно гинуть через нещасні випадки на виробництві або професійні захворювання. Тому основним обов'язком роботодавця є забезпечення безпеки та здоров'я працівників у кожному аспекті, пов'язаному з роботою. Для виконання цього зобов'язання, зіткнувшись із змінами мікро- та макроекономічного середовища, а також з новими ризиками, що виникають, роботодавець повинен прийняти новий підхід та нові інструменти для ефективного управління охороною та безпекою праці.

Результати. Системне мислення виникло та набуло розвитку як необхідний підхід до ефективного управління, включаючи охорону праці та безпеку. ISO 45001:2018 — це міжнародний стандарт, який забезпечує структуру, незалежно від розміру, діяльності та географічного розташування, для управління та постійного покращення охорони здоров'я та безпеки праці в організації.

Основними принципами [2], що покладено в основу стандарту є підхід, що ґрунтується на оцінці ризику та загальну структуру «Додаток SL», яка забезпечує сумісність з іншими стандартами ISO, включаючи системи управління якістю ISO 9001, ISO 14001 Системи управління навколишнім середовищем та ISO 27001- Системи управління інформаційною безпекою. Прийнявши системний підхід та включаючи участь працівників, організація може інтегрувати вимоги стандарту у свої бізнес-процеси, що сприятиме запобіганню нещасним випадкам як довготривалим, так і короткостроковим негативним наслідкам для здоров'я, що в свою чергу забезпечить платформу для розвитку позитивної культури безпеки та добробуту працівників. Система

Управління гігієною та безпекою праці на основі ISO 45001 дозволить організації покращити свою ефективність шляхом:

- розробки та впровадження політики та завдань з охорони праці;
- встановлення системних процесів, які враховують контекст організації, її ризику та можливості, її правові та інші вимоги;
- визначення небезпек і ризиків, пов'язаних з її діяльністю;

- встановлення оперативного контролю для управління ризиками з охорони праці, а також правовими та іншими вимогами;

- підвищення обізнаності про ризики з охорони праці;
- оцінка діяльності та прагнення до її покращення;
- забезпечення активної участі працівників у питаннях охорони праці.

Належний підхід до оцінки відповідності вимогам законодавства та іншим вимогам має починатися з вичерпного та оновленого визначення вимог, які \ пріоритетними для організації, включаючи внутрішні інструкції організації з охорони праці. Ефективний інструмент для оцінки відповідності має бути структурований на основі контрольних списків і повинен стосуватися кожної статті законодавства або вимоги, які є релевантними для організації.

Висновок

Отже, система управління гігієною та безпекою праці є одним з основних елементів загальної системи менеджменту компанії, і її впровадження має здійснюватися шляхом інтеграції з іншими системами управління, які мають значення для організації, такими як якість, навколишнє середовище або соціальна відповідальність.

ЛІТЕРАТУРА

1. European Agency for Safety and Health at Work, E-Guide Healthy Workplaces for All Ages (2015).
2. ISO 45001 з управління охороною праці - [Електронний ресурс] Режим доступу: <http://ohoronapraci.kiev.ua/noviy-standart-iso-45001>.

НУБІП України

НУБІП України